

JOBSTARTER

Matching-Prozesse in JOBSTARTER-Projekten

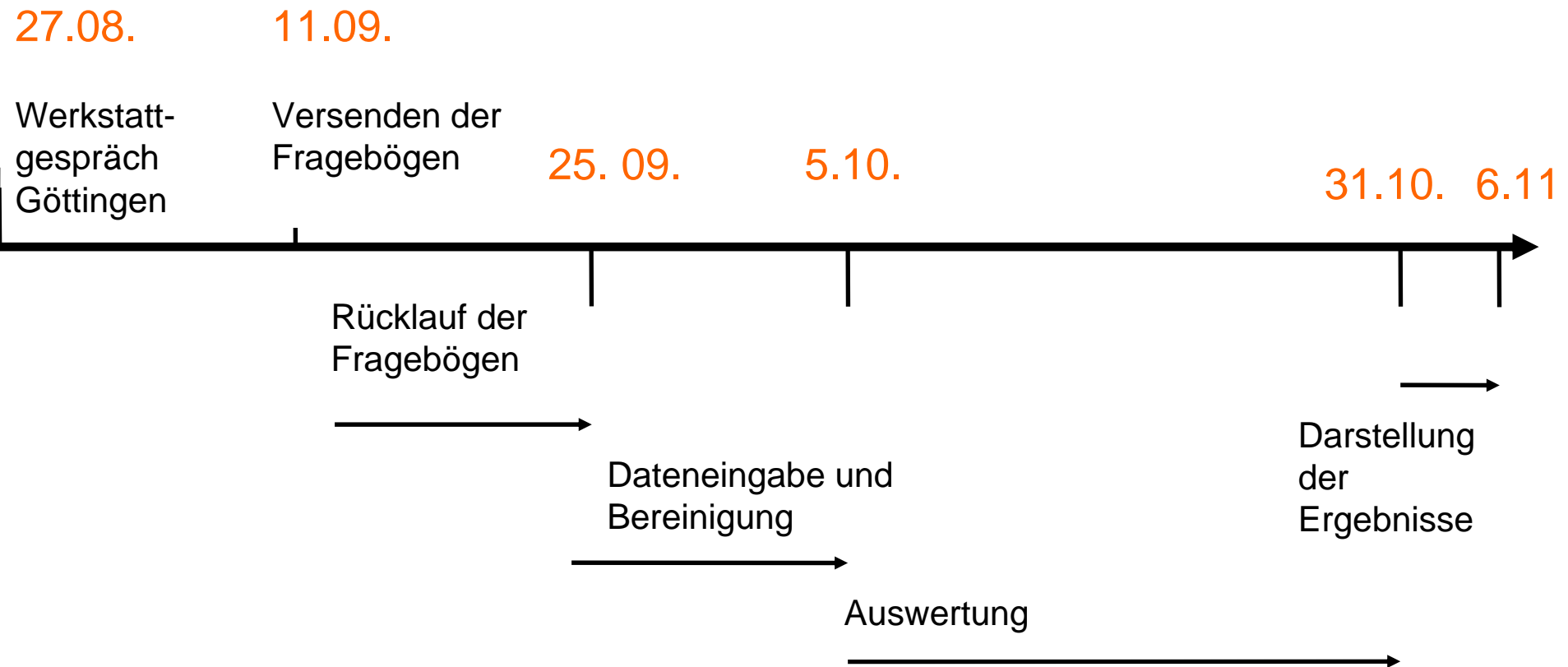
Erste Ergebnisse einer Befragung der JOBSTARTER-Projekte
Zahlen, Ursachen und Lösungsvorschläge

Dr. Sandra Liebscher, Tanja Tschöpe

Ergebnisse einer Befragung aller laufenden JOBSTARTER-Projekte zum Thema „Besetzung akquirierter Ausbildungsplätze“

- I - Informationen zur Befragung
- II - Zahlen
- III - Ursachenzuschreibungen
- IV - Lösungsvorschläge

I - Informationen zur Befragung



I - Informationen zur Befragung



Befragte Projekte	51 Projekte der 1. FR 91 Projekte der 2. FR
Antworten	102 Fragebögen 100 davon ausgewertet
Rücklaufquote	35 Projekte der 1. FR 65 Projekte der 2. FR 71,83 %

II - Zahlen



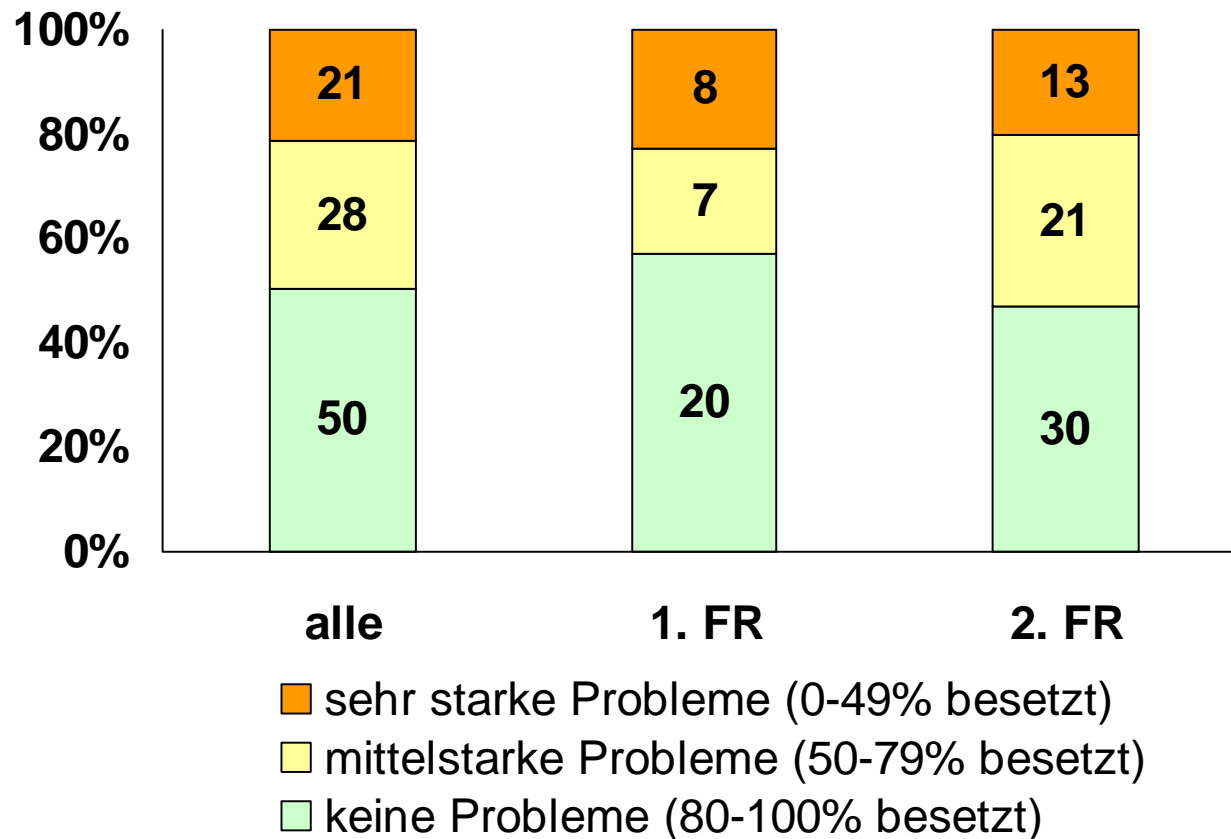
Besetzungsquoten

Zusammenhänge zwischen Besetzung und

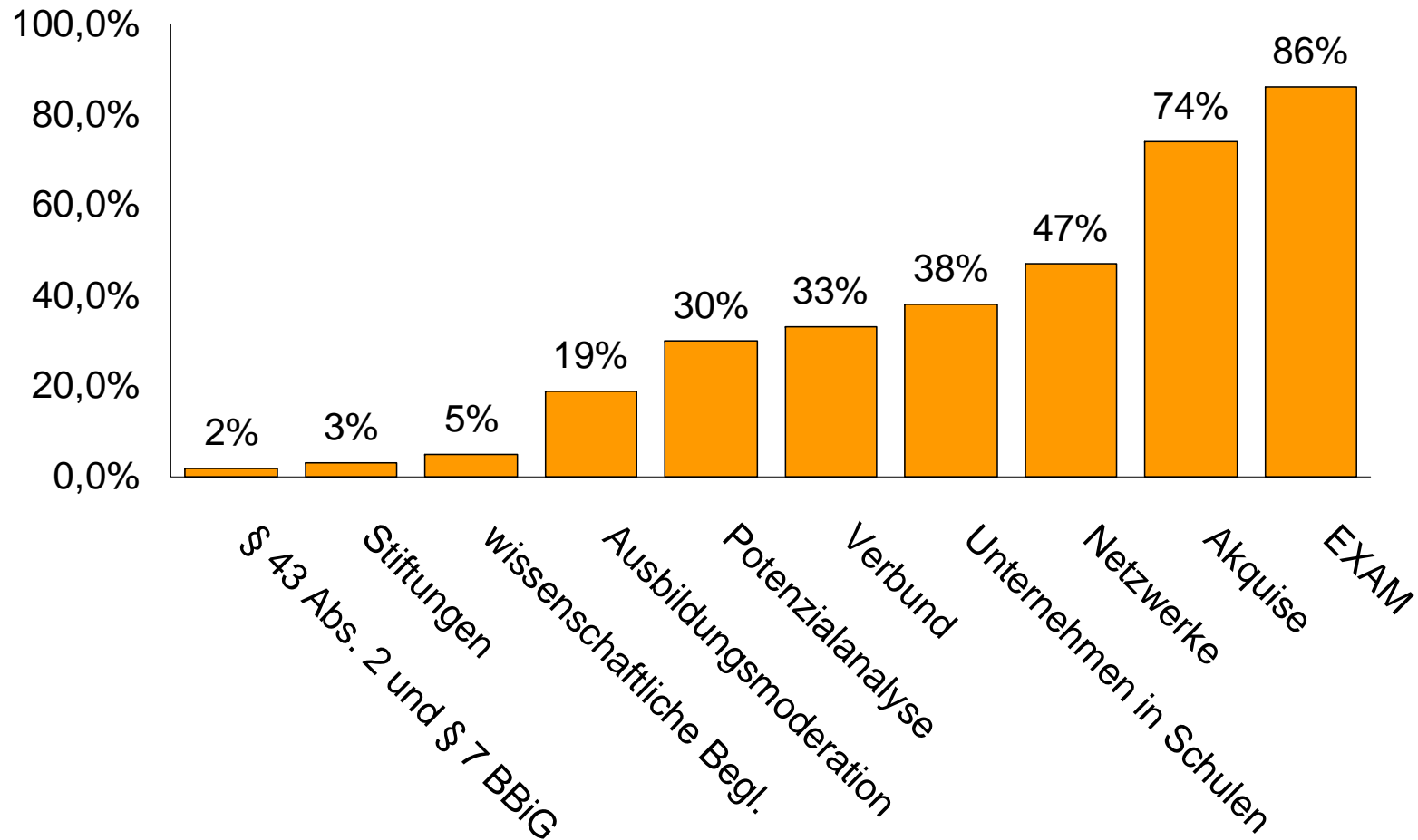
- Förderbausteinen
- Vernetzung
- Zukunftsfähigkeit der Zielregionen nach Prognos
- Kreistypen der Zielregionen nach BBR

II - Zahlen: Besetzungsquoten

Kategorien von Besetzungsproblemen in Relation zur Akquise



II - Zahlen: Förderbausteine



II - Zahlen: Förderbausteine

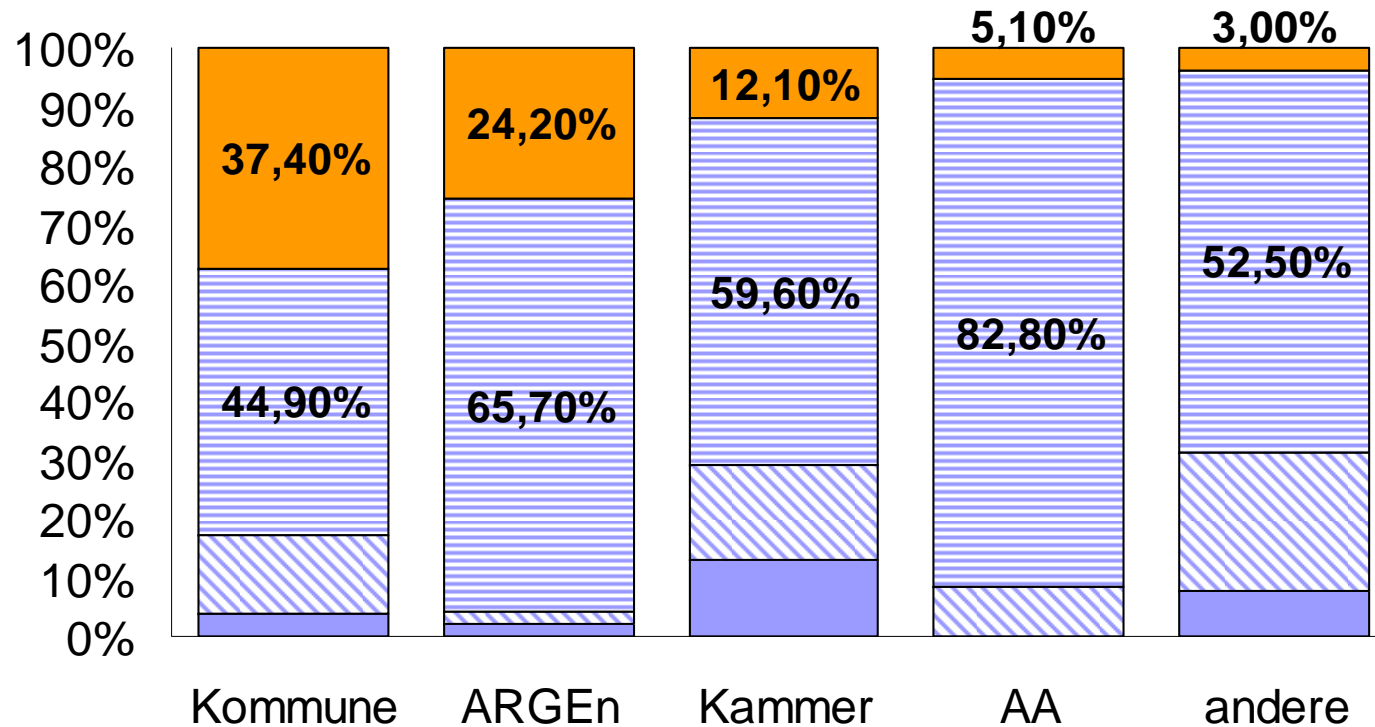


Tendenziell günstige Auswirkungen auf die Besetzungsquoten (stat. nicht signifikant):

- Potenzialanalyse
- Verbundausbildung
- Wirtschaft - Schule
- Vernetzung

Statistisch abgesicherter leicht negativer Zusammenhang zwischen Akquisebaustein und Besetzungsquoten

II - Zahlen: Vernetzung der Projekte



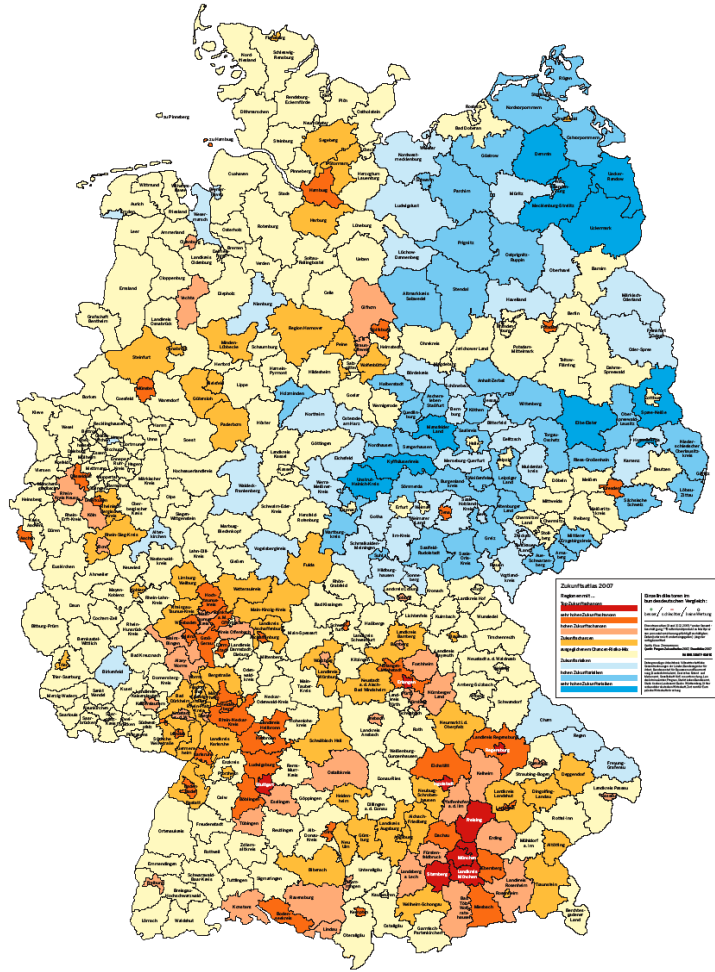
- arbeitet nicht mit dem Projekt zusammen
- unterstützt das Projekt aktiv
- ist als Partner vertraglich in das Projekt eingebunden
- ist selbst Träger des Projektes

II - Zahlen: Zielregionen Prognos

Handelsblatt
AN VERBUNDENEN VERLAGEN

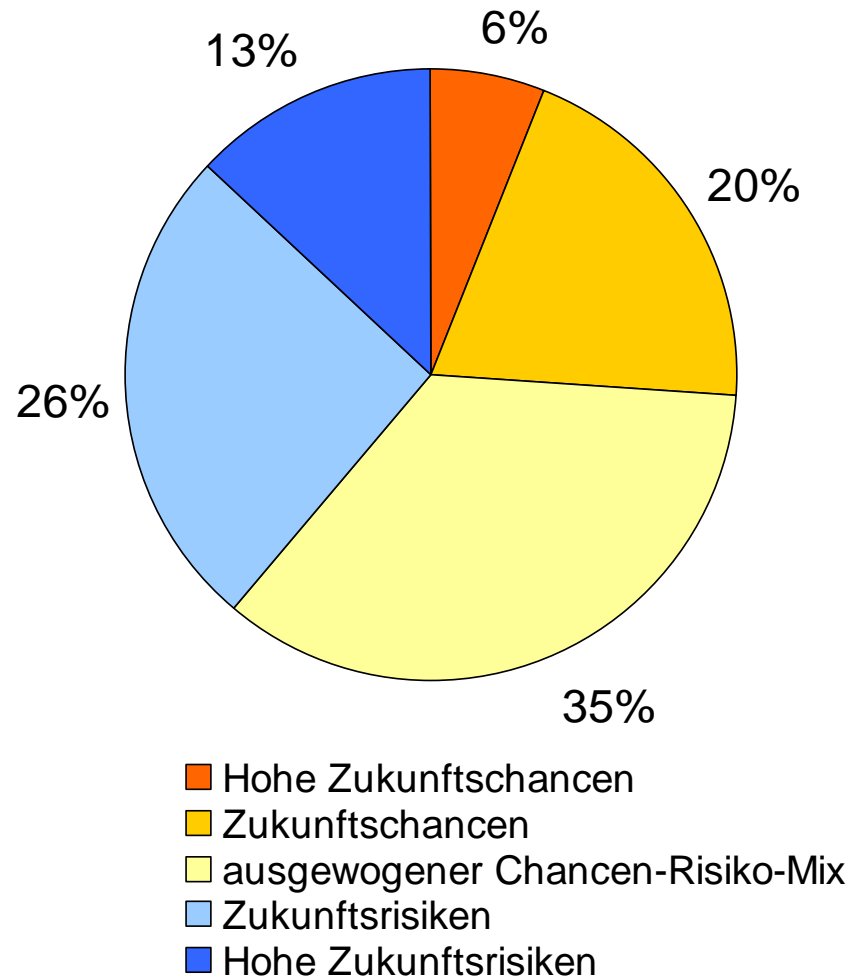
Zukunftsatlas 2007

prognos



Zukunftschancen der Regionen
nach Prognos Zukunftsatlas

II - Zahlen: Zielregionen Prognos



Verteilung der Zielgebiete der Umfrageteilnehmer nach Prognos Zukunftsatlas

II - Zahlen: Zielregionen Prognos



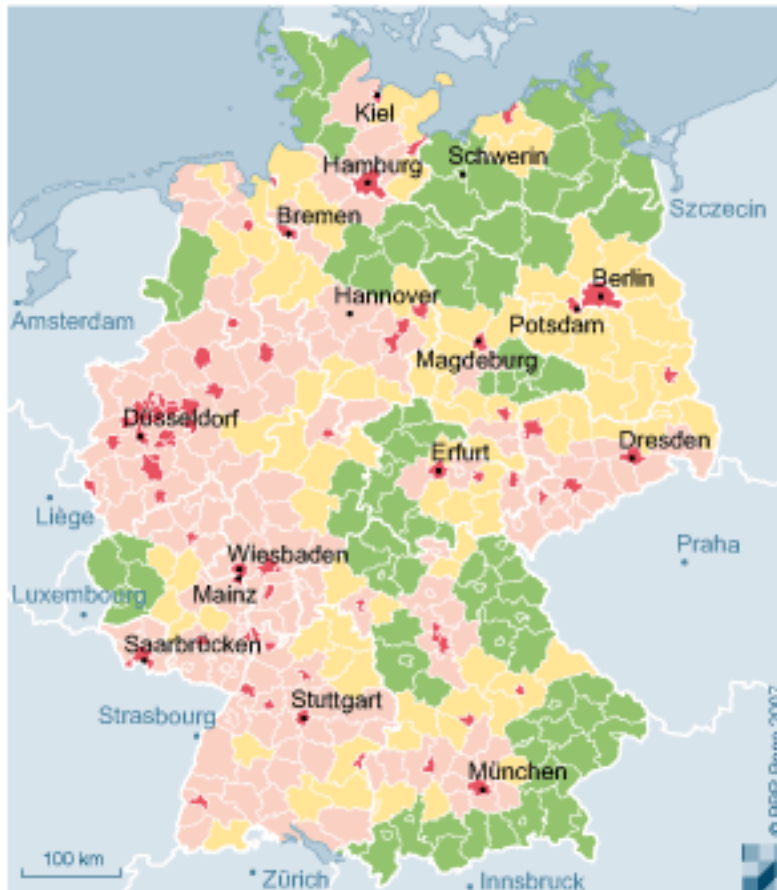
Statistisch signifikanter leichter Zusammenhang
zwischen Zukunftschancen der Projektregion und
Besetzungsquoten

allerdings negativ



→ je schlechter die Zukunftschancen
desto weniger Besetzungsprobleme

II - Zahlen: Zielregionen BBR






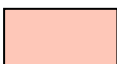
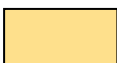

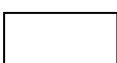
Zusammengefasste Kreistypen nach Stadt-Umland-Beziehungen

- Kernstädte
- Verdichtetes Umland
- Ländliches Umland
- Ländlicher Raum

Datenbasis: Laufende Raubeobachtung
des BBR
Geometrische Grundlage: BKG, Kreise

II - Zahlen: Zielregionen BBR



	Kernstadt	(16)
	Kernstadt mit verdichtetem Umland	(20)
	Kernstadt mit ländlichem Umland	(13)
	Verdichtetes Umland	(16)
	Ländliches Umland	(15)
	Ländlicher Raum	(15)
	Flächenprojekt mit Branchenbezug	(5)

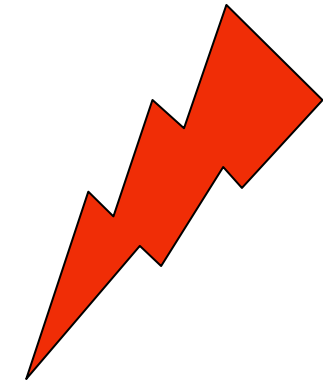
II - Zahlen: Zielregionen BBR



Statistisch hoch signifikanter Zusammenhang
zwischen Besiedlungsdichte der Projektregion und
Besetzungsquoten

allerdings ebenfalls negativ

→ je dichter besiedelt
desto mehr Besetzungsprobleme



III - Ursachenzuschreibung



Welche Ursachen sehen die Projekte für die Besetzungsprobleme?

Jugendliche (Zustimmungsrate ø 68,4 %)

- Mangelnde Ausbildungsreife fachlich/ sozial
- Falsche Einschätzung der Situation

III - Ursachenzuschreibung



Welche Ursachen sehen die Projekte für die Besetzungsprobleme?

Betriebe: durchschnittliche Zustimmungsrate 36,4 %

- Hohe Anforderungen der Betriebe und wenig Bereitschaft zur Erziehung
- Unprofessionalität und unzureichendes Problembewußtsein

III - Ursachenzuschreibung

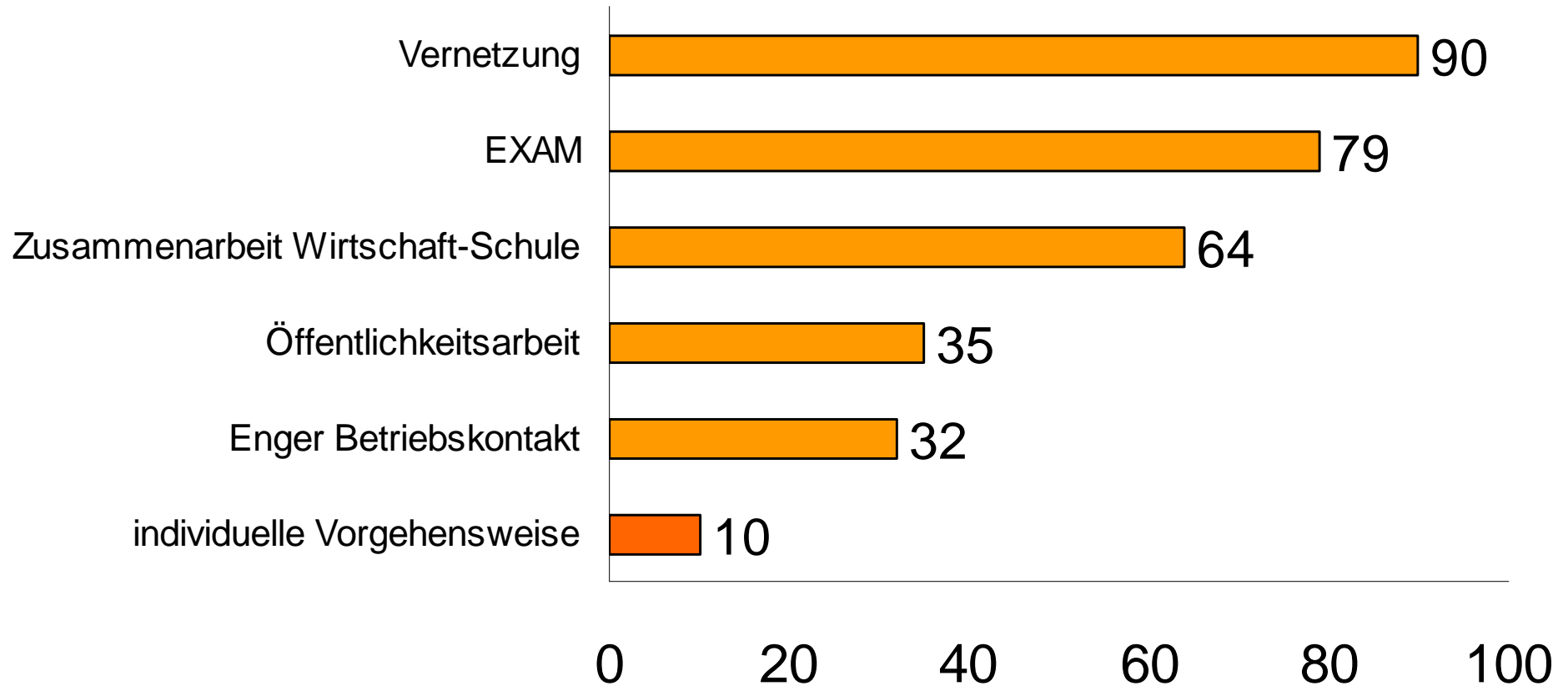


Welche Ursachen sehen die Projekte für die Besetzungsprobleme?

Region: durchschnittliche Zustimmungsrate 26,7 %

- Schlechte Bildungsvoraussetzungen und Migrationshintergrund
- Hohe Abwanderung
- Alternativer Verbleib der Jugendlichen und schlechte Koordination der Angebote in der Region
- Infrastruktur und Überalterung

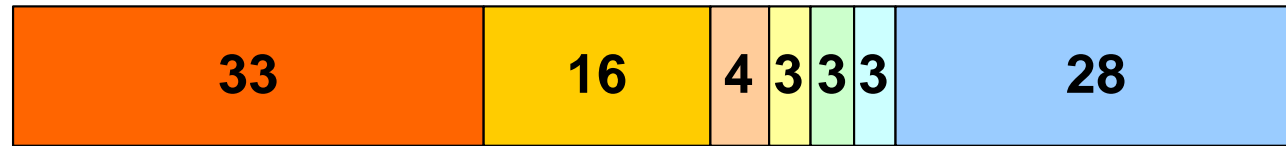
IV - Lösungsvorschläge



IV - Lösungsvorschläge: Goldene Wege



Vernetzung



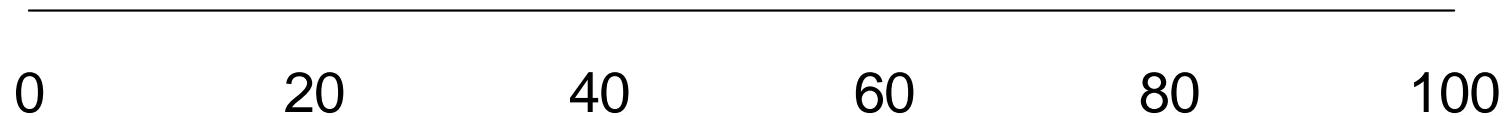
0 20 40 60 80 100

- Arbeitsagenturen und Jobcenter
- ARGEN
- Schulen/Berufsschulen
- Kammern
- Kommunen
- Sonstige Maßnahmen
- Vernetzung allgemein

IV - Lösungsvorschläge: Goldene Wege



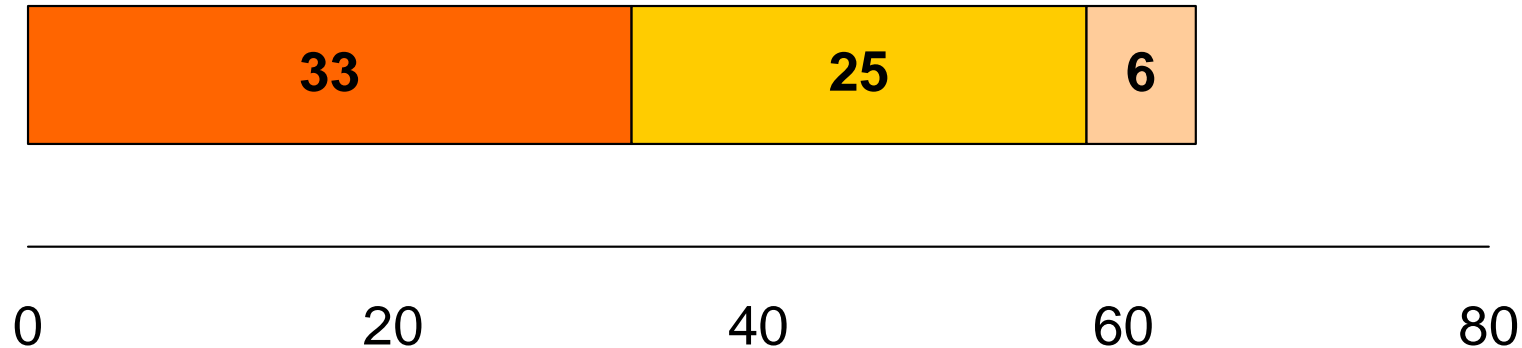
EXAM



- Erstellen des Anforderungsprofils
- Vorauswahl der Bewerber
- Teilnahme an Vorstellungsgesprächen
- Eigener Bewerberpool
- Sonstige Maßnahmen

IV - Lösungsvorschläge: Goldene Wege

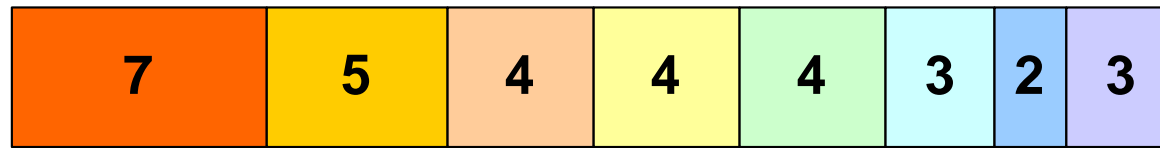
Zusammenarbeit Schule-Wirtschaft



- Präsenz an Schulen
- Praktika
- Frühzeitige praxisnahe Berufsorientierung

IV - Lösungsvorschläge: Goldene Wege

Öffentlichkeitsarbeit

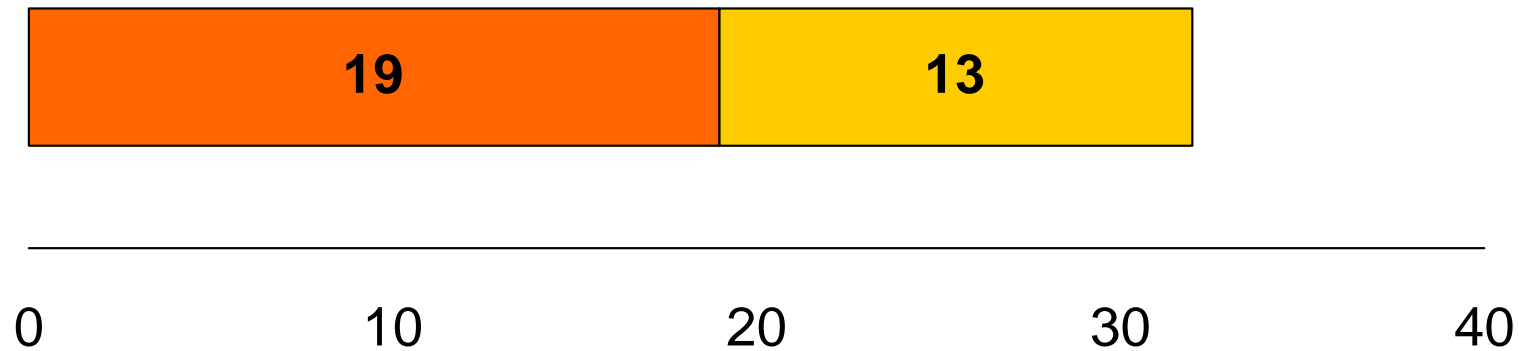


0 10 20 30 40

- Zeitungsanzeigen
- Bildungsbörsen und Messen
- Internet
- Arbeitsagenturen
- Seminarleiter berufsvorbereitende Maßnahmen
- Vorträge in Schulen
- Sonstige Maßnahmen
- Öffentlichkeitsarbeit allgemein

IV - Lösungsvorschläge: Goldene Wege

Enger Betriebskontakt



- Enger persönlicher Kontakt
- Intensive individuelle Beratung

Fazit



Ca. 50% der JOBSTARTER Projekte haben Probleme bei der Besetzung.

Schlechte Bedingungen der Region scheinen als Ursache beim Besetzungsproblem nicht im Vordergrund zu stehen.

Die Projekte sehen Ursachen vorrangig in einem Missverhältnis zwischen Auswahlprozess der Betriebe und Kompetenzen der Jugendlichen.

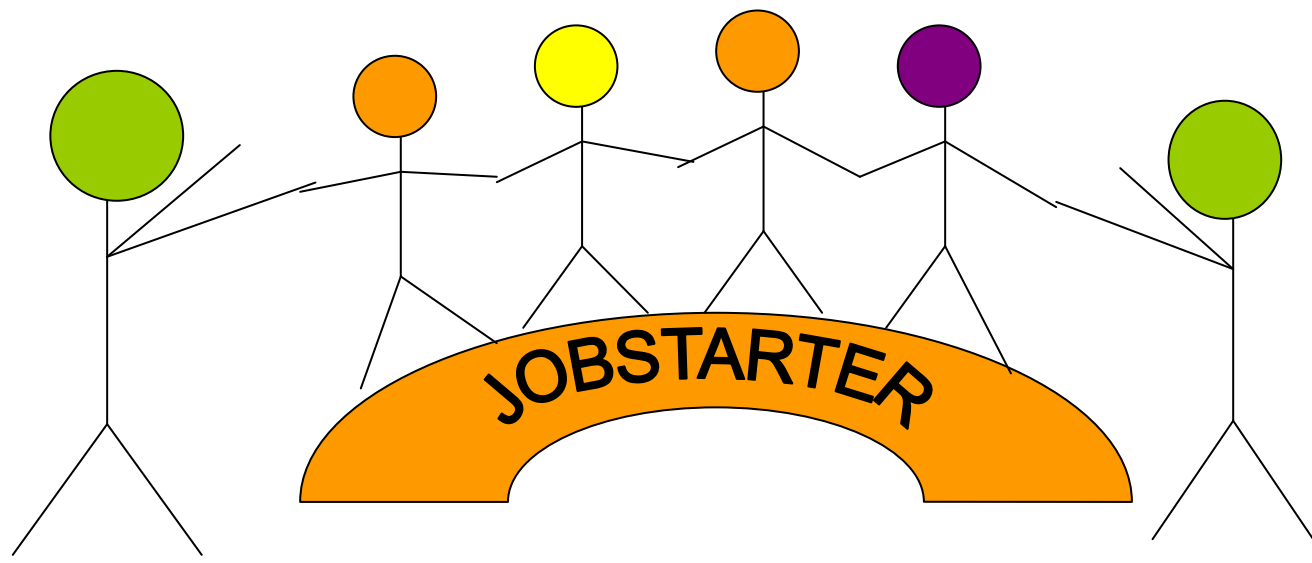
→ Unterstützungsbedarf auf beiden Seiten

Niemand kann sich hinter den schlechten Bedingungen der Region verstecken.

→ Verantwortung und Spielraum vergrößern sich

lokale Akteure

+



Betriebe

Jugendliche