



Stark durch die Ausbildung

Initiative VerA

Der Senior Experten Service

Die gemeinnützige SES-GmbH wird heute von der **Stiftung der deutschen Wirtschaft für internationale Zusammenarbeit** getragen.

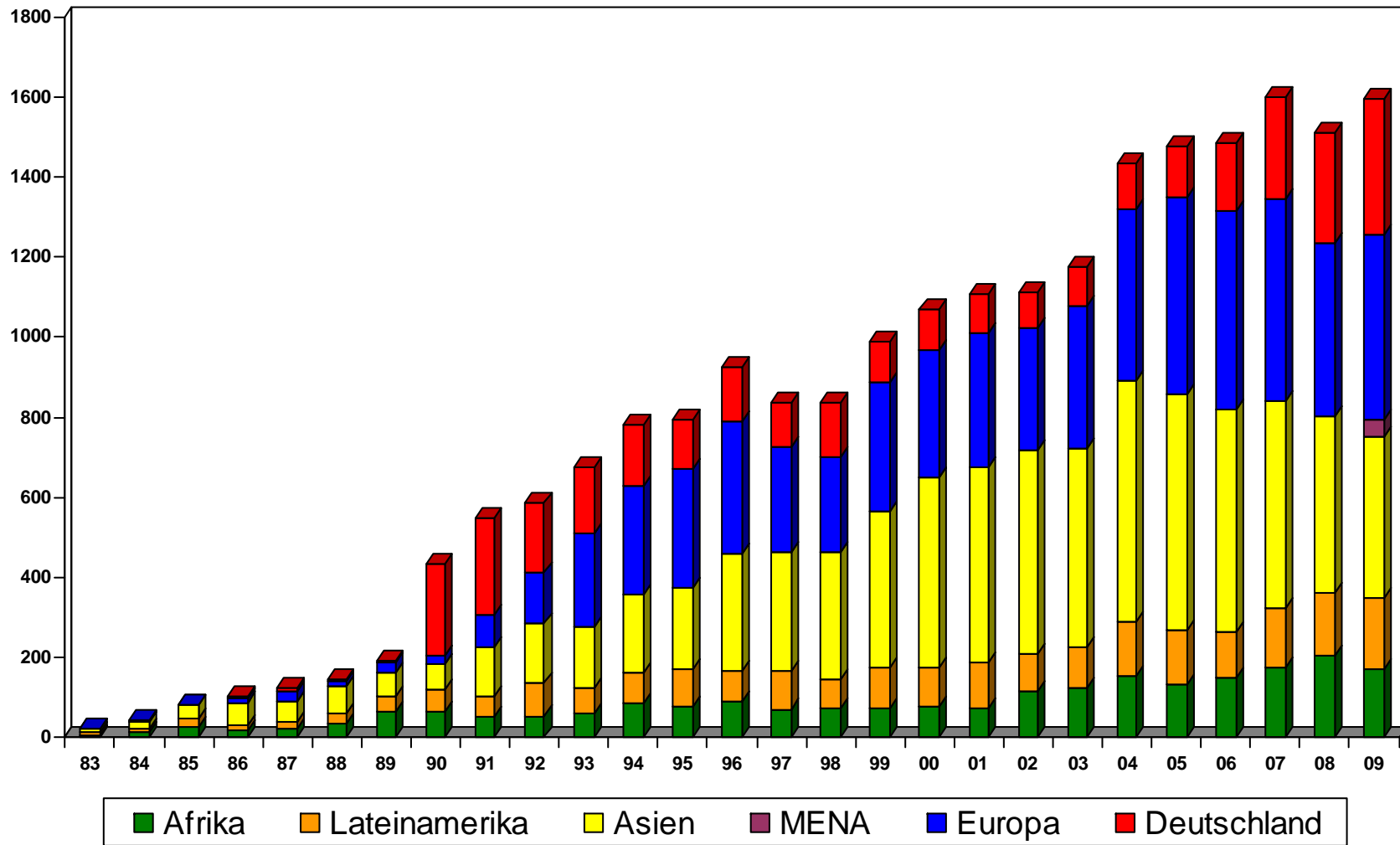
Stifter sind:

- DIHK** Deutscher Industrie- und Handelskammertag, Berlin
- ZDH** Zentralverband des Deutschen Handwerks, Berlin
- BDA** Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände, Berlin
- BDI** Bundesverband der Deutschen Industrie, Berlin

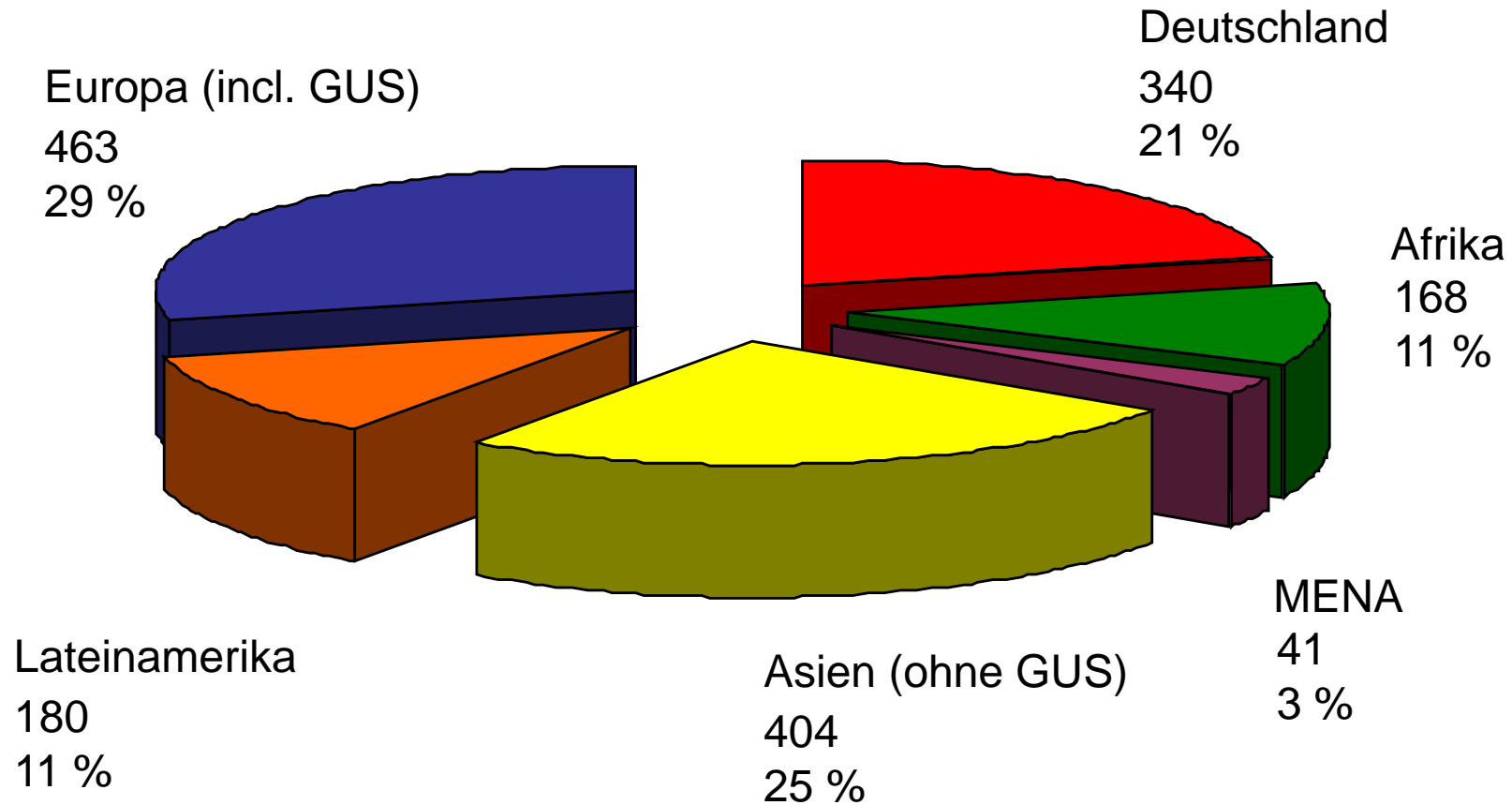
Seit 26 Jahren leistet der SES mit Fachleuten im Ruhestand Hilfe zur Selbsthilfe – ehrenamtlich, schnell und pragmatisch.

Mehr als 21.000 Einsätze in rund 160 Ländern wurden bisher geleistet.

SES Einsätze 1983 - 2009



Einsätze nach Regionen 2009



Expertenregister (Stand 31.12.2009)

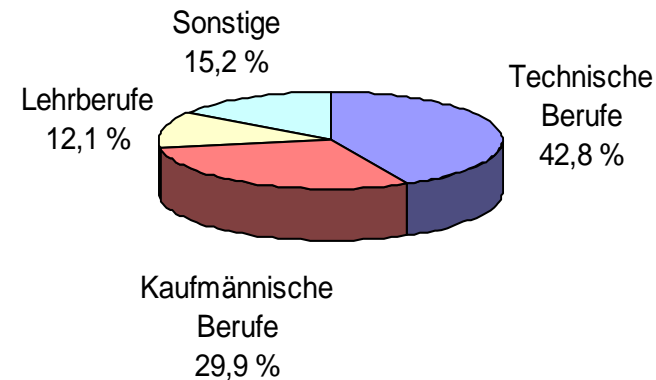
Über 8 000 Senior Experten sind registriert,
darunter ca. 12 % Frauen
Durchschnittsalter 68,1 Jahre

Januar – Dezember 2009

1093 neue Registrierungen

654 ausgeschieden

79 nicht aufgenommen



Initiative VerA

Verhinderung von **A**abbrüchen und Stärkung von Jugendlichen in der Berufsausbildung durch SES-Ausbildungsbegleiter

Senior Experten betreuen, begleiten und unterstützen Auszubildende, die von einem Ausbildungsabbruch bedroht sind, um sie zu einem erfolgreichen Berufsabschluss zu führen.

Die Unterstützung durch die Senior Experten ist für die Auszubildenden, die Berufsschule und den Ausbildungsbetrieb kostenfrei.

Eine Ausbildungsbegleitung ist zunächst auf maximal ein Jahr begrenzt, kann aber bis zum Ende der Ausbildung verlängert werden.



SES-Ausbildungsbegleiter

Fachleute im Ruhestand, die ihr Wissen und langjährige Erfahrungen weitergeben und anderen damit helfen

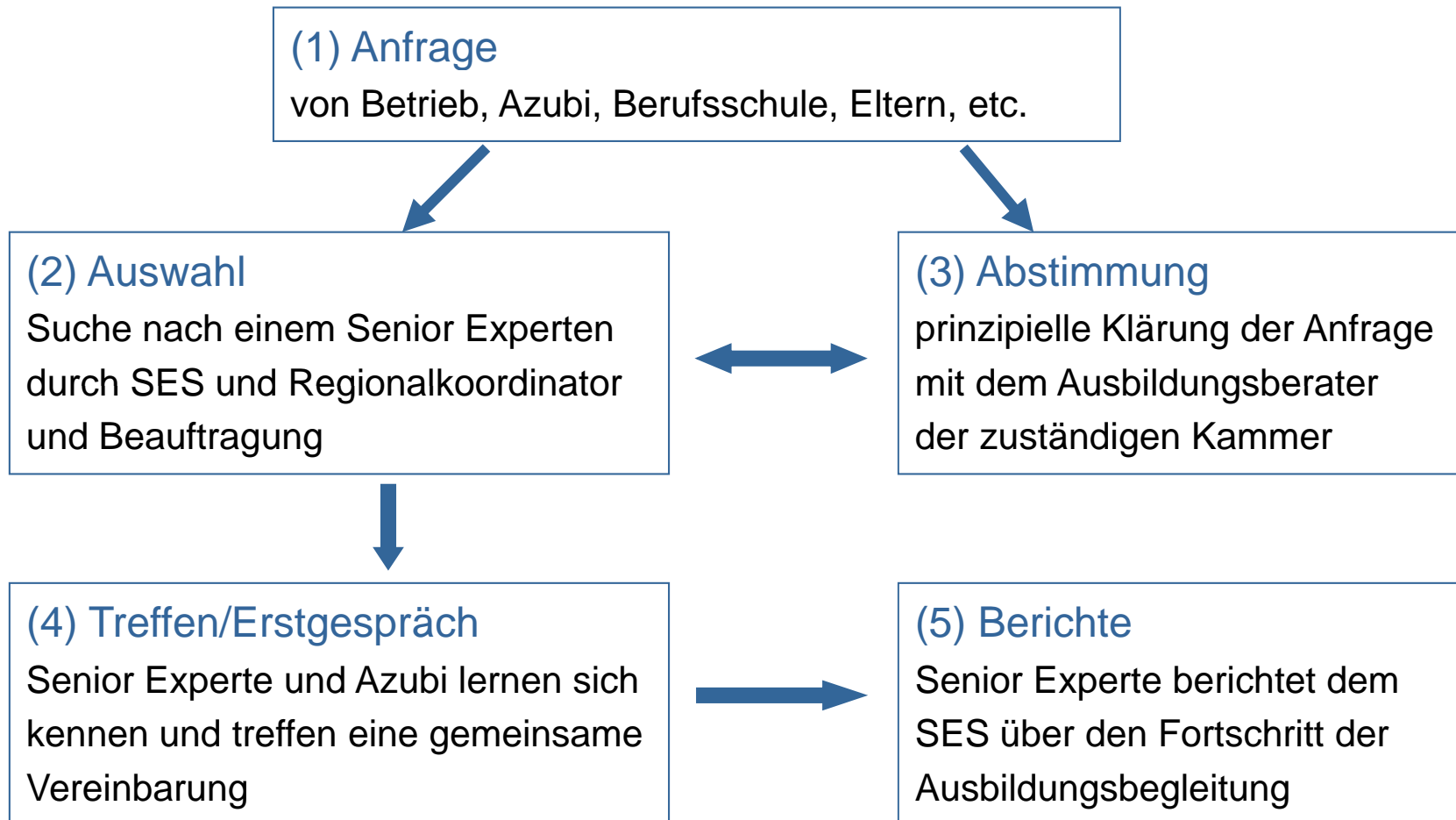
Sie nehmen die Aufgabe ehrenamtlich wahr

Sie bringen die notwendige Zeit mit und sind unabhängig

Sie werden in einem zweitägigen Seminar auf die Aufgabe und das Umfeld einer Ausbildungsbegleitung vorbereitet



Ablauf einer Ausbildungsbegleitung



Zahlen und Fakten

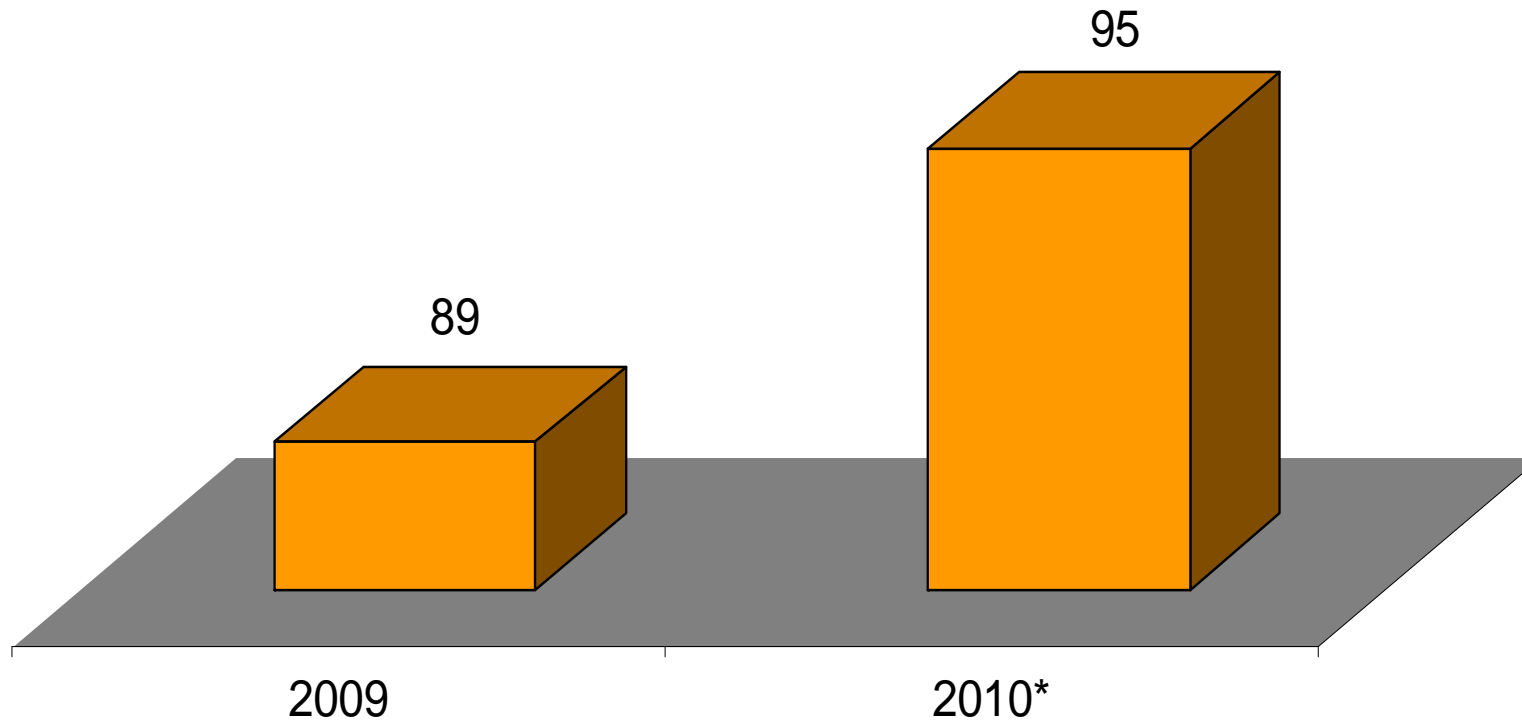
Über 340 Auszubildende haben seit 2009 eine Ausbildungsbegleitung angefragt, darunter 2/3 männliche und 1/3 weibliche.

Die schulische Vorbildung ist in der Regel Hauptschul- und Realschulabschluss.

30 % der Auszubildenden haben einen Migrationshintergrund und kommen aus den Schwerpunktländern Türkei, Polen, Kasachstan und Mazedonien.

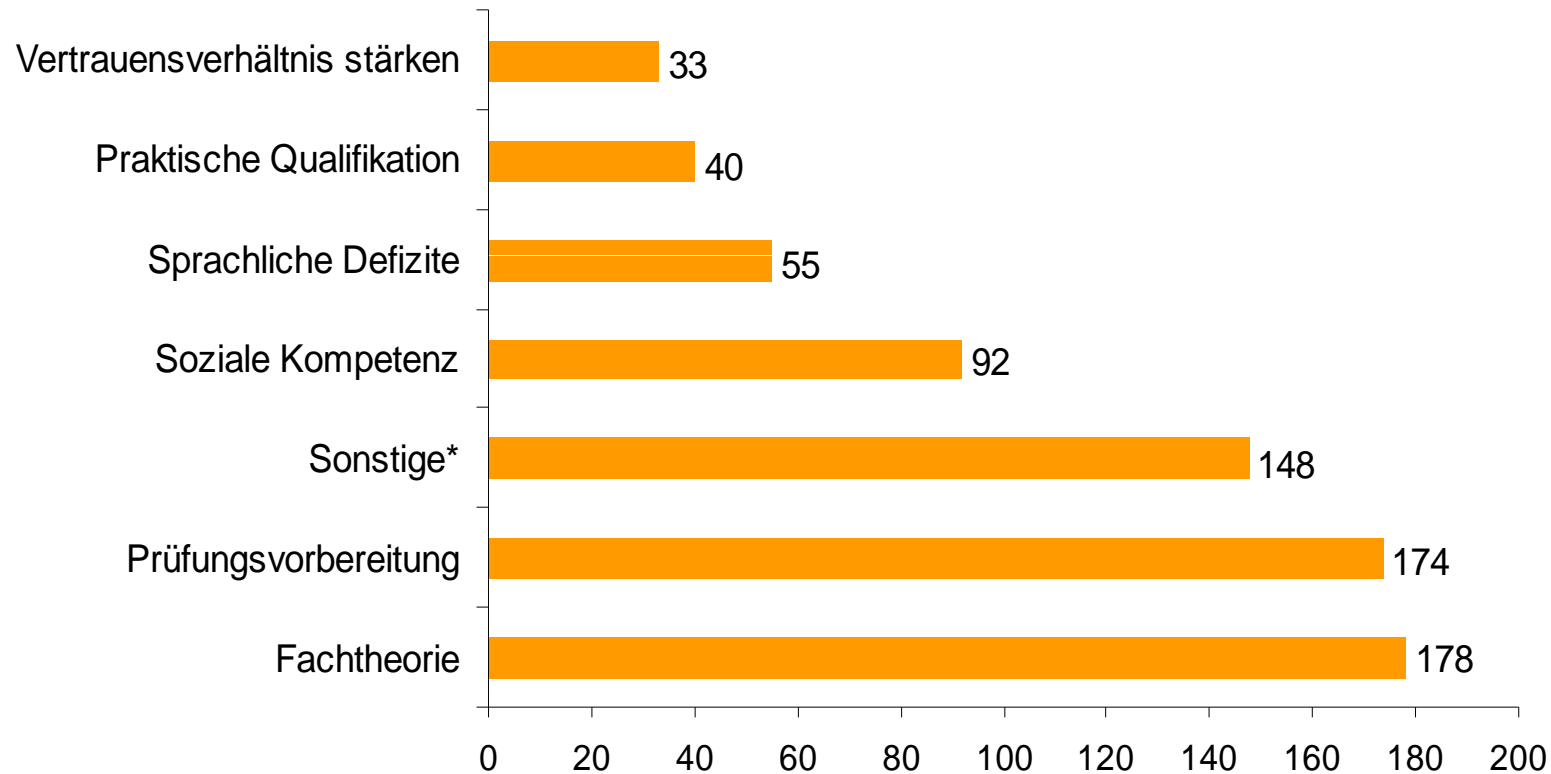
Die meisten Anfragen kommen von den Auszubildenden selbst sowie vom Betrieb und der Berufsschule.

Ausbildungsbegleitungen



* Stand 30.04.2010

Gewünschte Unterstützung



*Ausbildungsplatzwechsel, Mobbing, Finanzielle Probleme, Abbruch vermeiden

Mehrfachnennungen möglich

TOP 10 der Ausbildungsbegleitungen

- Bürokaufmann / Bürokauffrau
- Berufsfachschüler / Berufsfachschülerin
- Koch / Köchin
- Maurer / Maurerin
- Metallbauer / Metallbauerin
- Anlagenmechaniker / Anlagenmechanikerin für Heizung, Sanitär
- Biologielaboranten / Biologielaborantin
- Elektriker / Elektrikerin
- Friseur / Friseurin
- Kaufmann / Kauffrau im Einzelhandel

1. Beispiel einer Ausbildungsbegleitung

Daniel als Auszubildender zum Konstruktionsmechaniker hatte Schwierigkeiten in der Theorie und wollte die Ausbildung abbrechen.

Ausbildungsbegleiter Helmut Mittag: „Kämpfen, nicht aufgeben, das war mein Rat an Daniel!“

Zunächst sorgte er dafür, dass sein Schützling zur Nachhilfe ging, dann dafür, dass er dort am Ball blieb.

Im Januar 2010 hat der Auszubildende seine Prüfung erfolgreich bestanden.



2. Beispiel einer Ausbildungsbegleitung

Sabine* als Auszubildende zur Friseurin fehlte das Selbstbewusstsein und die Lernmotivation.

Ausbildungsbegleiter Hans-Jürgen Sczepanski ehemals Geschäftsführer begleitet die Auszubildende.

Die beiden passen trotz der so unterschiedlichen beruflichen Orientierung und Erfahrung bestens zusammen.

Die junge Frau profitiert enorm von der Ruhe und Sicherheit des Senior Experten. Seine Stärke hat im besten Sinne auf sie abgefärbt.



*Name geändert

3. Beispiel einer Ausbildungsbegleitung

Marco* macht seine Ausbildung zum Anlagenmechaniker für Heizung und Sanitär und benötigt Unterstützung bei seinen fachlichen Problemen.

Senior Experte Horst Schmidt, diplomierter Gebäudetechniker im Ruhestand, bringt die große Erfahrung mit.

Sie treffen sich einmal pro Woche und suchen gemeinsam nach Lösungen für fachliche und lebenspraktische Probleme.

Beide finden, dass sie auf einem guten Weg sind.



*Name geändert

Regionale Verbreitung



Initiatoren

Die Initiative **VerA** wird gemeinsam getragen mit dem

- Deutschen Handwerkskammertag (DHKT)
- Deutschen Industrie- und Handelskammertag (DIHK)
- Bundesverband der Freien Berufe (BFB)



VerA wird als JOBSTARTER-Initiative vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) gefördert.

GEFÖRDERT VOM



Gefördert als JOBSTARTER-Initiative aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF)

