



## Branchen- und Ausbildungsplatzpotenzialanalysen der ersten Förderrunde

Stand: Juni 2007

JOBSTARTER wird gefördert aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und der Europäischen Union – Europäischer Sozialfonds



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung



EUROPÄISCHE UNION  
Europäischer Sozialfonds

Bundesinstitut  
für Berufsbildung **BiBB**

► Forschen  
► Beraten  
► Zukunft gestalten

- 1 **Übersicht Potenzialanalysen JOBSTARTER**
- 2 **Steckbriefe der Potenzialanalysen aus der 1. Förderrunde JOBSTARTER**

Kontakt:

**Bundesinstitut für Berufsbildung**

JOBSTARTER

Tanja Tschöpe

- Wissenschaftliche Mitarbeiterin Programmbereich „Netzwerke & Verbünde“ –

Robert-Schuman-Platz 3

D-53175 Bonn

Tel.: 0228/ 107-1336

Fax: 0228/ 107-2887

E-Mail: [tschoepe@bibb.de](mailto:tschoepe@bibb.de)

[www.jobstarter.de](http://www.jobstarter.de)

# 1 Übersicht Potenzialanalysen JOBSTARTER

FKZ	Institution Projekt/ Kontakt	Institution Potenzial- analyse	Region	Branche(n)
JS-01-016	Bildungswerk für berufsbezogene Aus- und Weiterbildung (BWAW) Thüringen, Erfurt <a href="mailto:m.wadewitz@bwaw.de">m.wadewitz@bwaw.de</a>	Innovatio GmbH Institut für Persönlichkeits- und Projektmanagement, Erfurt <a href="mailto:post@institut-innovatio.de">post@institut-innovatio.de</a>	Thüringen, insbesondere Technologiedreieck Erfurt – Jena - Ilmenau	Mikrotechnologie
JS-01-021	Gesellschaft für Jugendsozialarbeit und Bildungsförderung e.V. (GJB), Stuttgart <a href="mailto:cornelia.schaeff@ulmer-strasse.net">cornelia.schaeff@ulmer-strasse.net</a>	Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung (iaw), Tübingen <a href="mailto:Andreas.koch@iaw.edu">Andreas.koch@iaw.edu</a>	Metropolregion Stuttgart	Hauswirtschaft – Gesundheit – Sozialwesen, haushalts- und personenbezogene Dienstleistungen, Gastronomie und Hotels
JS-01-028	Thünengesellschaft, Tellow <a href="mailto:Tack-Dummerstorf@t-online.de">Tack-Dummerstorf@t-online.de</a> ; <a href="mailto:britta.ender@bilse.de">britta.ender@bilse.de</a>	Schwerin Consult Gesellschaft für Organisations- und Strukturentwicklung mbH, Schwerin, Herr Thiede <a href="mailto:tt@schwerin-consult.de">tt@schwerin-consult.de</a>	Thünen: Mittleres Mecklenburg, Ämter Mecklenburger Schweiz/ Krakow a.S., Teile der Müritz-Region	Ländliches Gewerbe, Tourismuswirtschaft, Gesundheitswirtschaft, Veredlung landwirtschaftlicher Produkte, Biotechnologie sowie Verwertung nachwachsender Rohstoffe, Einsatz alternativer Energien
JS-01-032	Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft e.V., Dresden	Imreg Institut für Mittelstands- und Regio-	Kernregionen Ostsachsen, Sächsisches Vogtland & weite-	Metall & Elektro

	<a href="mailto:pas@bsw-ev.de">pas@bsw-ev.de</a>	alentwicklung GmbH	re	
JS-01-034	Schweriner Ausbildungszentrum, Schwerin <a href="mailto:info@sazev.de">info@sazev.de</a>	Antragsteller	Mecklenburg-Vorpommern/Nordbrandenburg	Kunststoffindustrie
JS-01-039	IHK Bildungszentrum Dresden gGmbH <a href="mailto:kappler.renate@bz.dresden.ihk.de">kappler.renate@bz.dresden.ihk.de</a>	IST (Intelligenz – System – Transfer), Dresden <a href="mailto:IST.dresden@t-online.de">IST.dresden@t-online.de</a>	Im Arbeitsagenturbezirk Pirna vor allem die Regionen Weißeritzkreis und Sächsische Schweiz, im Arbeitsagenturbezirk Riesa die Regionen um Meißen und Großenhain und im Arbeitsagenturbezirk Bautzen vor allem die Regionen von und um Kamenz und Bischofswerda	Branchenübergreifend, Zielgruppe insbesondere KMU
JS-01-041	Universität Rostock <a href="mailto:annett.drews@uni-rostock.de">annett.drews@uni-rostock.de</a>	Antragsteller	Mittleres Mecklenburg-Vorpommern (Raum zwischen Rostock und Stralsund)	Hochtechnologie
JS-01-067	Berufsförderungsinstitut Peters GmbH & Co. KG, Waldkraiburg / Obb. <a href="mailto:roland.nagl@bfi-peters.de">roland.nagl@bfi-peters.de</a>	Antragsteller	München	Unternehmen und sonstige Einrichtungen aus innovativen Wachstumsbranchen, insbesondere in Forschung bzw. forschungsnahen und technologieorientierten Feldern Schwerpunkt liegt bei klein- und mittelständischen Unternehmen sowie Start-up Firmen mit großem Innovationspotenzial

JS-01-076	Institut für Fügetechnik und Werkstoffprüfung, Jena <a href="mailto:dr.oehlschlaeger@mbz-meuselwitz.de">dr.oehlschlaeger@mbz-meuselwitz.de</a>	Wienholz – Consult, Bietigheim-Bissingen	Ostthüringen, Altenburger Land	Branchenübergreifend, Einbeziehung von Zeitarbeitsfirmen
JS-01-078	IHK Bildungszentrum Frankfurt (Oder) <a href="mailto:woelffling@ihk-ffo.de">woelffling@ihk-ffo.de</a> ; <a href="mailto:schaefer@ihk-ffo.de">schaefer@ihk-ffo.de</a> ; <a href="mailto:helm@ihk-projekt.de">helm@ihk-projekt.de</a>	Steinkamp International Consulting, Frankfurt (Oder) <a href="mailto:info@steincamp-consulting.com">info@steincamp-consulting.com</a>	Ostbrandenburg	Metallbranche, Tourismus
JS-01-092	Interessenverband zur Förderung von Arbeits- und Lebensperspektiven Jugendlicher in Thüringen - Jugend bleibt in Thüringen e. V., Rudolstadt <a href="mailto:a.seyfert@JNThueringen.org">a.seyfert@JNThueringen.org</a> <a href="mailto:lars.pfeiffer@JNThueringen.org">lars.pfeiffer@JNThueringen.org</a>	Institut für praxisorientierte Sozialforschung und Beratung (IPRAS) e.V., Erlangen, Jena <a href="mailto:Michael.behr@uni-jena.de">Michael.behr@uni-jena.de</a> <a href="mailto:Christoph.thieme@uni-jena.de">Christoph.thieme@uni-jena.de</a>	Landkreis Saalfeld-Rudolstadt, Saale-Orla-Kreis, Saale-Holzlandkreis, Jena	Branchenübergreifend, Identifizierung von Wachstumsbranchen
JS-01-104	Ausbildungsförderung der Hamburger Wirtschaft, Hamburg <a href="mailto:uwe.samuels@hk24.de">uwe.samuels@hk24.de</a> ; <a href="mailto:oliver.thiess@ausbildungsfoerderung-hamburg.de">oliver.thiess@ausbildungsfoerderung-hamburg.de</a>	EvalueLab, Hamburg <a href="mailto:jg@evaluelab.de">jg@evaluelab.de</a>	Hamburg	Branchenübergreifend, Identifizierung von Wachstumsbranchen
JS-01-135	DAA Halle-Dessau, Dessau <a href="mailto:ulf.collasch@daa-bw.de">ulf.collasch@daa-bw.de</a>	isw Institut für Strukturpolitik und Wirtschaftsförderung gemeinnützige GmbH, Halle <a href="mailto:isw-halle.dubiel@t-">isw-halle.dubiel@t-</a>	Dessau, Halle und Magdeburg	Call-Center

		<a href="http://online.de">online.de</a>		
JS-01-160	GPDM (Gesellschaft für Projektierungs- und Dienstleistungsmanagement mbH), Paderborn <a href="mailto:mkamann@gpdm.de">mkamann@gpdm.de</a>	Antragsteller	Arbeitsamtsbezirke Bielefeld, Detmold, Paderborn, Soest und Korbach	gewerblich-technischer Bereich: Landmaschinen (inkl. Zulieferer, Servicebetriebe und Hersteller), Lebensmittel und Getränkeabfüller; Vernetzung mit metallverarbeitender Industrie
JS-01-164	WEQUA (Wirtschaftsentwicklungs- und Qualifizierungsgesellschaft mbH), Lauchhammer <a href="mailto:worrack@wequa.de">worrack@wequa.de</a>	BISS (Brandenburg-Berliner Institut für Sozialwissenschaftliche Studien e.V.), Berlin <a href="mailto:berg@biss-online.de">berg@biss-online.de</a>	Oberspreewald-Lausitz-Kreis, Elbe-Elster-Kreis	Metall & Elektro, Tourismus und Landwirtschaft
JS-01-170	Berufsbildungsverein Annaberg, Annaberg-Buchholz <a href="mailto:frehse.t@tuition-online.net">frehse.t@tuition-online.net</a> ; <a href="mailto:kaden.y@gesa-ag.de">kaden.y@gesa-ag.de</a>	Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH, Annaberg <a href="mailto:uhlig@wfe-erzgebirge.de">uhlig@wfe-erzgebirge.de</a>	Region des Erzgebirges mit dem Arbeitsamtsbezirk Annaberg (Ausgewählte Schwerpunktstädte: Marienberg, Annaberg-Buchholz, Aue, Schwarzenberg)	vorrangig aus den Bereichen Automobilbau, Werkzeugbau, Maschinen-, und Sondermaschinenbau, produzierendes Gewerbe und kooperierende Zulieferer und Dienstleister; zusätzlich Branchen mit einer stark wachsenden Tendenz wie IT-Branche, regenerative Energien, Medizintechnik, u.U. Biotechnologie; historisch verortete Branchen: Holz- und Holzverarbeitende Industrie
JS-01-172 Kein	SPI Consult GmbH, Berlin MediNet Berlin – Ausbildungsnetzwerk in der Gesundheits-	Antragsteller	Berlin	Expertise zum Ausbildungspotenzial Berliner Gesundheitswirtschaft (Kein FB1)

FB1!	wirtschaft <a href="mailto:ausbildung@spiconsult.de">ausbildung@spiconsult.de</a>			
JS-01-175	INBI (Institut zur Förderung von Bildung und Integration), Mainz <a href="mailto:inbi.mainz@gmx.de">inbi.mainz@gmx.de</a>	Antragsteller	Mainz	Betriebe von Inhabern ausländischer Herkunft, schwerpunktmäßig bisher nicht untersuchte Länder (u.a. arabische, afrikanische und osteuropäische) bevorzugte Branchen: zukunftsorientierte Branchen wie Medien-, Telekommunikations- und Internetdienstleistungen, Gesundheitsberufe, freie Berufe, Handwerk
JS-01-189	TIBAY (Technologie-Innovations-Agentur Bayern), München <a href="mailto:berger@tibay-m.de">berger@tibay-m.de</a>	INIFES (Internationales Institut für Nationalökonomie gGmbH), Stadtbergen <a href="mailto:woerner@inifes.de">woerner@inifes.de</a>	Oberfranken-Ost (AA-Bezirke Hof und Bayreuth)	IuK-Sektor (Kommunikation, Medien, Information, Elektronik etc.) entsprechende Branchen (Softwareentwicklung, Call Center, Hardwareherstellung, Hörfunk / Fernsehen / Presse etc.)
JS-01-194	DAA GmbH Halle (Saale) <a href="mailto:matthias.wernicke@daa-bw.de">matthias.wernicke@daa-bw.de</a>	INT GmbH, Halle (Saale) <a href="mailto:Nick.Thraene@int-online.org">Nick.Thraene@int-online.org</a>	Halle und Saalkreis; Naumburg (südliches Sachsenanhalt), Halberstadt (Harz), Magdeburg mit Umland	Branchenübergreifend, KMU
JS-01-217	Fortbildungsakademie der Wirtschaft gGmbH (FAW), Merseburg	MA & T Organisationsentwicklung GmbH, Magdeburg	Arbeitsagenturbezirk Merseburg (Region Merseburg, Weißenfels, Naumburg, Zeitz)	Branchenübergreifend

	<a href="mailto:thomas.schmidt@faw-merseburg.de">thomas.schmidt@faw-merseburg.de</a> <a href="mailto:annegret.ruebner@faw-merseburg.de">annegret.ruebner@faw-merseburg.de</a>			
--	--	--	--	--

## 2 Steckbriefe der Potenzialanalysen aus der 1. Förder- runde JOBSTARTER

<b>FKZ</b>	JO-01-016
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Müller-Tamke/ Giesen
<b>Titel des Projekts</b>	Entwicklung und Erprobung eines wirtschaftsgetragenen Stufenmodells für den Ausbildungsberuf Mikrotechnologe/ Mikrotechnologin
<b>Institution Projekt</b>	Bildungswerk für berufsbezogene Aus- und Weiterbildung (BWA) Thüringen, Erfurt
<b>Kontakt Projekt</b>	m.wadewitz@bwaw.de
<b>Laufzeit Projekt</b>	15.04.06 – 31.12.07
<b>Förderbausteine</b>	1, 2, 4, 6a
<b>Zielgröße</b>	20 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Thüringen, insbesondere Technologiedreieck Erfurt – Jena - Ilmenau
<b>Branche(n)</b>	Mikrotechnologie
<b>Titel der PA</b>	Wissenschaftliche Analyse der regionalen Ausbildungsplatz- und Branchenentwicklungspotenziale in Mikrotechnologie basierten Berufsfeldern
<b>Institution PA</b>	Innovatio GmbH Institut für Persönlichkeits- und Projektmanagement, Erfurt
<b>Laufzeit der PA</b>	01.04.06 – 31.07.06
<b>Ziele PA</b>	Ermittlung der Struktur von Ausbildungsbedarfen und zukünftigen Ausbildungsbranchen in Thüringer Unternehmen mit Mikrotechnologie basierten Berufsfeldern Unternehmensstruktur, Ausbildungsverhalten, Qualifizierungsbedarf und –modelle, Personalstrategien in Unternehmen
<b>Methoden</b>	Schriftliche Betriebsbefragungen Interviews Beobachtungen Exploration Dokumentenanalyse

<b>FKZ</b>	JO-01-21
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Soja/ Marquardt
<b>Titel des Projekts</b>	CASAnet – das Ausbildungsnetzwerk Hauswirtschaft in der Metropolregion Stuttgart
<b>Institution Projekt</b>	Gesellschaft für Jugendsozialarbeit und Bildungsförderung e.V. (GJB), Stuttgart
<b>Kontakt Projekt</b>	<a href="mailto:cornelia.schaeff@ulmer-strasse.net">cornelia.schaeff@ulmer-strasse.net</a>
<b>Laufzeit Projekt</b>	15.04.06 – 31.12.07
<b>Förderbausteine</b>	1, 3, 4, 7
<b>Zielgröße</b>	30 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Metropolregion Stuttgart
<b>Branche(n)</b>	Hauswirtschaft – Gesundheit – Sozialwesen, haushalts- und personenbezogene Dienstleistungen, Gastronomie und Hotels
<b>Titel der PA</b>	Berufsspezifische Analyse des Branchen- und Ausbildungsplatzpotenzials im Berufsbild Hauswirtschaft in der Metropolregion Stuttgart
<b>Institution PA</b>	Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung (iaw), Tübingen
<b>Laufzeit der PA</b>	15.07.06 – 31.10.06
<b>Ziele PA</b>	Bewertung von berufsspezifischen Entwicklungspotenzialen in der Region unter besonderer Berücksichtigung neu zu erschließender Branchen Berufsspezifische Prognosen
<b>Methoden</b>	Primär- und Sekundärdatenanalysen zu Betriebsbestand und –strukturen, insbesondere KMU; Ausbildungsverträge, Abbruchquote Ausbildung, Prüfungen Hauswirtschaftliche Betriebsleiter/innen (Landwirtschaftsamt Ludwigsburg, Regierungspräsidium Tübingen, Internetrecherchen) 10-15 Experteninterviews (je Teilregion je ein Betrieb aus dem Bereichen Gesundheits- und Sozialwesen, eine hauswirtschaftliche Betriebsleitung und nach Möglichkeit einer aus dem Bereich Hotels und Gaststätten) schriftliche Befragung per E-Mail

<b>FKZ</b>	JO-01-028
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Eberhardt/ Giesen
<b>Titel des Projekts</b>	Agil Thünenregion (Ausbildungsgestaltung im ländlichen Raum der Thünenregion)
<b>Institution Projekt</b>	Thünengesellschaft, Tellow
<b>Kontakt Projekt</b>	<a href="mailto:Tack-Dummerstorf@t-online.de">Tack-Dummerstorf@t-online.de</a> ; <a href="mailto:britta.ender@bilse.de">britta.ender@bilse.de</a>
<b>Laufzeit Projekts</b>	15.04.2006 – 31.12.2007
<b>Förderbausteine</b>	1, 2, 3, 7, 8
<b>Zielgröße</b>	50-60 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Thünen: Mittleres Mecklenburg, Ämter Mecklenburger Schweiz/ Krakow a.S., Teile der Müritz-Region
<b>Branche(n)</b>	Ländliches Gewerbe, Tourismuswirtschaft, Gesundheitswirtschaft, Biotechnologie sowie Verwertung nachwachsender Rohstoffe, Einsatz alternativer Energien
<b>Titel der PA</b>	Branchen- und Ausbildungsplatzpotenzialanalyse
<b>Institution PA</b>	Schwerin Consult Gesellschaft für Organisations- und Strukturentwicklung mbH, Schwerin
<b>Laufzeit der PA</b>	Flankierung des gesamten Projekts
<b>Gesamtziele PA</b>	<p>künftige Qualifikationsnachfragen und zukunftssträchtige Ausbildungsbranchen in der Region identifizieren; mögliche Ansätze für eine Ausbildungsplatzentwicklung und Verbundausbildung aufzeigen; Analyse von Gründen für und Hemmnissen gegen Ausbildung in Unternehmen; Sensibilisierung der Akteure</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Branchenanalyse: Ermittlung der Branchen in der Region und ihrer Verflechtungen (Kooperationen zwischen Unternehmen/ mit Institutionen) über Sekundärdatenmaterial, Identifizierung von regionalen Branchenclustern mit Entwicklungspotenzialen, Aufgreifen der Entwicklungstrends in diesen Branchen; Analyse der damit verbundenen Qualifikationsbedarfe und der sich möglicherweise ergebenden neuen Berufsbilder; erste Ableitung der Anforderungen an Art und Inhalt der Ausbildung</li> <li>2. Ausbildungsplatzpotenzialanalyse: Analyse des vorhandenen Unternehmensbestands nach Gegenstand/ Branche/ Spezialisierung, Anzahl, Qualifikation und Alter der Mitarbeiter, Bedarf an qualifizierten MA/ Potenzial an Fachkräften in der Region, Überprüfung ob die vorhandenen Berufsbilder die zukünftigen Bedarfe in den Branchen decken; Identifikation von regionalem Angebot und Nachfrage unter Berücksichtigung des demografischen Wandels</li> </ol>

<b>Methoden</b>	Sekundäranalysen Ergänzung durch strukturierte Interviews mit Unternehmen, Kammern und Verbänden
-----------------	--

<b>FKZ</b>	JO-01-032
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Acker/ Ramrath
<b>Titel des Projekts</b>	M+E-Net (Sachsenweites Branchen-Ausbildungsnetzwerk für die Metall- und Elektroindustrie)
<b>Institution Projekt</b>	Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft e.V., Dresden
<b>Kontakt Projekt</b>	<a href="mailto:pas@bsw-ev.de">pas@bsw-ev.de</a>
<b>Laufzeit Projekt</b>	15.04.2006 – 31.12.2007
<b>Förderbausteine</b>	1, 3, 4, 7
<b>Zielgröße</b>	130 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Kernregionen Ostsachsen, Sächsisches Vogtland & weitere
<b>Branche(n)</b>	Metall & Elektro (Metallerzeugung und –bearbeitung, Herstellung von Metallerzeugnissen, Maschinenbau, Elektrotechnik/Elektronik, Fahrzeugbau)
<b>Titel der PA</b>	Prognose zur Branchenentwicklung und zum qualifikationsspezifischen Ausbildungsplatzpotenzial der Metall- und Elektrobranche in Sachsen
<b>Institution PA</b>	Imreg Institut für Mittelstands- und Regionalentwicklung GmbH
<b>Laufzeit der PA</b>	18.04.06 - 04.08.06
<b>Gesamtziele PA</b>	Analyse der strukturellen und regionalspezifischen Entwicklung der Metall- und Elektroindustrie in Sachsen Analyse aktueller und perspektivischer Qualifikationsanforderungen (Analyse von Beschäftigungsentwicklung, Umsatz und Auslandsumsatz, Analyse der Alterstruktur in den Betrieben sowie des künftigen Personalbedarfs, Qualifikationsstruktur der Beschäftigten und Ausbildungsverhalten) Befragung zu Ausbildungspotenzial und Unterstützungsbedarf
<b>Methoden</b>	Sekundäranalyse (Daten von Stat LA, Stat BA, BA, IAB und BIBB) Sichtung vorhandener Studien Befragung von Unternehmen, Unternehmensverbänden und weiteren Experten (Delphi-Verfahren): qualitative Interviews mit 30 KMU zu Ausbildungsverhalten und -hemmnissen; schriftliche Befragung von 1500 Unternehmen

<b>FKZ</b>	JO-01-034
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Acker/ Ramrath
<b>Titel des Projekts</b>	NORKUN (Nordostdeutsches Ausbildungsnetzwerk Kunststoff-Automatisierungs- und Werkzeugtechnik)
<b>Institution Projekt</b>	Schweriner Ausbildungszentrum e.V.
<b>Kontakt Projekt</b>	<a href="mailto:info@sazev.de">info@sazev.de</a>
<b>Laufzeit Projekt</b>	15.04.2006 – 31.12.2007
<b>Förderbausteine</b>	1, 5, 7
<b>Zielgröße</b>	35 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Mecklenburg-Vorpommern/Nordbrandenburg
<b>Branche(n)</b>	Kunststoffindustrie
<b>Titel der PA</b>	Ausbildungspotenzialanalyse der Kunststoff- Automatisierungs- und Werkzeugtechnik in der Region Norddeutschland
<b>Institution PA</b>	intern
<b>Laufzeit der PA</b>	01.04.06 – 31.12.06
<b>Gesamtziele PA</b>	<p>Interpretierte Rahmendaten zum Stand und zur Entwicklung der Ausbildungssituation vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen und demographischen Entwicklung der Region</p> <p>Aussagen der Unternehmen zu ihrer wirtschaftlichen Situation und zum Thema Ausbildung</p> <p>Basisdaten zum Betriebsbestand, zur Zahl der Ausbildungsverträge, Befragung zum Qualifizierungsbedarf, dabei Information über Spektrum der Ausbildungsmöglichkeiten</p>
<b>Methoden</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sekundär-/ Dokumentenanalyse: Basisdaten zu Wohnbevölkerung, wirtschaftlicher Entwicklung nach Wirtschaftsbereichen, Betriebsbestand, Entwicklung des Arbeitsmarkts und des Ausbildungsstellenangebots</li> <li>2. Ergänzung durch qualitative Erhebungen bei regionalen Akteuren (Kammern, Arbeitsagenturen, Projektpartner)</li> <li>3. Unternehmensbefragung (schriftliche Befragung) zu Bedarf (eigene wirtschaftliche Lage, Altersstruktur usw.), Anforderungen an Jugendliche, Kenntnisse über Ausbildungsberufe und Unterstützungsmöglichkeiten, Angebotsverhalten bei der Ausbildung; Ergänzung durch leitfadengestützte Einzelinterviews und Gesprächsrunden</li> </ol>

<b>FKZ</b>	JO-01-039
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Müller-Tamke/ Ramrath
<b>Titel des Projekts</b>	REGIO-SYN: Regionale Synergien schaffen, nutzen und optimieren – eine Initiative für mehr betriebliche Ausbildungsplätze
<b>Institution Projekt</b>	IHK Bildungszentrum Dresden gGmbH
<b>Kontakt Projekt</b>	<a href="mailto:kappler.renate@bz.dresden.ihk.de">kappler.renate@bz.dresden.ihk.de</a>
<b>Laufzeit Projekt</b>	15.04.06 – 31.12.07
<b>Förderbausteine</b>	1, 3, 4, 5, 7
<b>Zielgröße</b>	60 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Im Arbeitsagenturbezirk Pirna vor allem die Regionen Weißeritzkreis und Sächsische Schweiz, im Arbeitsagenturbezirk Riesa die Regionen um Meißen und Großenhain und im Arbeitsagenturbezirk Bautzen vor allem die Regionen von und um Kamenz und Bischofswerda
<b>Branche(n)</b>	Branchenübergreifend, Zielgruppe insbesondere KMU, insbesondere freie Berufe, Medienberufe, gewerblich-technische Berufe, Tourismus
<b>Titel der PA</b>	Branchen- und Ausbildungsplatzpotenzialanalyse
<b>Institution PA</b>	IST (Intelligenz – System – Transfer), Dresden
<b>Laufzeit der PA</b>	01.04.06 – 15.09.07
<b>Ziele PA</b>	Erfassung des aktuellen und Schätzung des zukünftigen Ausbildungsplatzbedarfs differenziert nach berufsfeldspezifischen und berufsfeldübergreifenden Qualifikationen Identifizierung von Ausbildungshemmnissen und –potenzialen, Identifikation des Qualifikationsbedarfs
<b>Methoden</b>	Fragebogenerhebung Implementierung eines Monitoring-Systems inkl. Konzepterstellung zur Auswertung der gewonnenen Daten

<b>FKZ</b>	JO-01-041
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Müller-Tamke/ Ramrath
<b>Titel des Projekts</b>	Passing lanes – Ausbildung auf der Überholspur – Verbesserung der Ausbildungsstrukturen in der Region Mittleres Mecklenburg-Vorpommern
<b>Institution Projekt</b>	Universität Rostock
<b>Kontakt Projekt</b>	<a href="mailto:annett.drews@uni-rostock.de">annett.drews@uni-rostock.de</a>
<b>Laufzeit Projekt</b>	15.04.06 – 31.12.07
<b>Förderbausteine</b>	1, 3, 4, 7
<b>Zielgröße</b>	25 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Mittleres Mecklenburg-Vorpommern (Raum zwischen Rostock und Stralsund)
<b>Branche(n)</b>	Hochtechnologie
<b>Titel der PA</b>	Branchen- und Ausbildungsplatzpotenzialanalyse
<b>Institution PA</b>	intern
<b>Laufzeit der PA</b>	15.04.06 – 31.12.07
<b>Ziele PA</b>	Ermittlung und fortlaufende Konkretisierung des Qualifizierungs- und Nachwuchsfachkräftebedarfs der Unternehmen und Forschungsinstitutionen im Hochtechnologie-Bereich Identifikation von Ausbildungshemmnissen
<b>Methoden</b>	Telefonische Kontaktaufnahme mit Spin-off und Start-up-Ingenieurbüros Schriftliche Befragung per E-Mail zur Erhebung allgemeiner betrieblicher und demographischer Daten Polaritäten-Profile zur Ermittlung der Einstellung zum Thema Ausbildung Veranstaltung mit Unternehmen, lokalen Akteuren und Netzwerkpartnern Einrichtung einer Netzwerkplattform Interviews mit Unternehmen zu Nachwuchsfachkräftebedarf und Ausbildungshemmnissen (halböffentliche auf der Netzwerkplattform und mittels Workshops)

<b>FKZ</b>	JO-01-067
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Giel/ Roitzsch
<b>Titel des Projekts</b>	IWAN – Innovation und Wachstum für Ausbildungsplätze und Nachhaltigkeit
<b>Institution Projekt</b>	Berufsförderungsinstitut Peters GmbH & Co. KG, Waldkraiburg / Obb.
<b>Kontakt Projekt</b>	<a href="mailto:roland.nagl@bfi-peters.de">roland.nagl@bfi-peters.de</a>
<b>Laufzeit Projekt</b>	15.04.06 – 31.12.07
<b>Förderbausteine</b>	1, 3, 7
<b>Zielgröße</b>	60 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	München
<b>Branche(n)</b>	Unternehmen und sonstige Einrichtungen aus innovativen Wachstumsbranchen, insbesondere in Forschung bzw. forschungsnahe und technologieorientierten Feldern Schwerpunkt liegt bei klein- und mittelständischen Unternehmen sowie Start-up Firmen mit großem Innovationspotenzial
<b>Titel der PA</b>	Branchen- und Ausbildungsplatzpotenzialanalyse
<b>Institution PA</b>	intern
<b>Laufzeit der PA</b>	projektbegleitend
<b>Ziele PA</b>	Ermittlung von Zielfirmen mit hohem Ausbildungspotenzial
<b>Methoden</b>	Sekundäranalyse (Stadt München - Referat für Wirtschaft und Arbeit, IHK, Stat. BA, stat. LA, Handelsregister, Patentämter, AA, ARGE, eigene Datenbestände); Strukturierung der Daten nach Branche, Beschäftigungszahlen, Prosperität, Kreativpotenzial, Anzahl und Art der Patente, aktuelle Forschungsarbeiten, Betriebswege, Lizenzen, Ausbildungszahlen Dokumentenanalyse der Online- und Offlinemedien Schriftliche kurze Befragung per E-Mail Ggf. Ergänzung durch Interviews

<b>FKZ</b>	JO-01-076
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Müller-Tamke/ Ramrath
<b>Titel des Projekts</b>	(ReNe) Regionales Netzwerk für Ausbildung im Altenburger Land
<b>Institution Projekt</b>	Institut für Fügetechnik und Werkstoffprüfung, Jena
<b>Kontakt Projekt</b>	<a href="mailto:dr.oehlschlaeger@mbz-meuselwitz.de">dr.oehlschlaeger@mbz-meuselwitz.de</a>
<b>Laufzeit Projekt</b>	15.04.06 – 31.12.07
<b>Förderbausteine</b>	1, 3, 5
<b>Zielgröße</b>	110 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Ostthüringen, Altenburger Land
<b>Branche(n)</b>	Branchenübergreifend, Einbeziehung von Zeitarbeitsfirmen
<b>Titel der PA</b>	Branchen- und Ausbildungsplatzpotenzialanalyse
<b>Institution PA</b>	Wienholz – Consult, Bietigheim-Bissingen
<b>Laufzeit der PA</b>	01.05.06 – 31.12.06
<b>Ziele PA</b>	Ist-Zustand auf dem Ausbildungsmarkt ermitteln Schwerpunkte nach Branchen und Teilregionen identifizieren Voraussetzungen für ein möglichst individuelles Matching schaffen
<b>Methoden</b>	Sekundäranalyse (Daten der BA, AA Altenburg, ARGE SGB II Altenburger Land, Kammern, Landratsamt/ Amt für Wirtschaftsförderung) zu Ausbildungssituation, Alterstruktur in den Betrieben Fragebogen für KMU, Einsatz des Bogens in Betriebsgesprächen Gespräche mit „Leitbetrieben“ Besprechung der Ergebnisse mit den regionalen Akteuren

<b>FKZ</b>	JO-01-078
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Eberhardt/ Ramrath
<b>Titel des Projekts</b>	Fachkräftenachwuchs Ostbrandenburg – Grenzenlos ausbilden
<b>Institution Projekt</b>	IHK-Projektgesellschaft mbH, Frankfurt/ Oder
<b>Kontakte Projekt</b>	<a href="mailto:woelffling@ihk-ffo.de">woelffling@ihk-ffo.de</a> ; <a href="mailto:schaefer@ihk-ffo.de">schaefer@ihk-ffo.de</a> ; <a href="mailto:helm@ihk-projekt.de">helm@ihk-projekt.de</a>
<b>Laufzeit Projekt</b>	15.04.2006 – 31.12.2007
<b>Förderbausteine</b>	1, 5, 6b, 7, 8
<b>Zielgröße</b>	74 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Ostbrandenburg (AA- Bezirke Frankfurt/ Oder und Eberswalde)
<b>Branche(n)</b>	Metallbranche, Tourismus
<b>Titel der PA</b>	Ausbildungsplatz- und Branchenpotenzialanalyse
<b>Institution PA</b>	Steinkamp International Consulting, Frankfurt (Oder)
<b>Laufzeit der PA</b>	Mai 2006 – August 2006
<b>Gesamtziele PA</b>	Identifizierung von Entwicklungstrends auf dem Ausbildungsstellen- und Arbeitsmarkt, Ableitung von Handlungsempfehlungen Durchführung von Marktanalysen für den Dienstleistungsbereich Ermittlung des Bedarfs zum Einsatz von eignungsdiagnostischen Instrumenten Erstellung branchenbezogener Anforderungsprofile Identifikation bedarfsorientierter Zusatzqualifikationen und Verbundinhalte Förderung der grenzüberschreitenden Mobilität
<b>Methoden</b>	Befragung von Betrieben beiderseits der Oder (mind. 120 Betriebe) zu allgemeiner wirtschaftlicher Situation, zu Fachkräftesituation und - bedarf, benötigten Tätigkeitsfeldern für den laufenden Betrieb bzw. für eine Geschäftsfelderweiterung Berücksichtigung der Fachkräftestudie der IHK Frankfurt/ Oder sowie der Fachkräftenachwuchsstudie des MASGF Brandenburg

<b>FKZ</b>	JO-01-092
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Gielisch/ Giesen
<b>Titel des Projekts</b>	Regionales Ausbildungsnetzwerk „Metallstift plus“
<b>Institution Projekt</b>	Interessenverband zur Förderung von Arbeits- und Lebensperspektiven Jugendlicher in Thüringen - Jugend bleibt in Thüringen e. V., Rudolstadt
<b>Kontakt Projekt</b>	<a href="mailto:a.seyfert@jnthueringen.org">a.seyfert@jnthueringen.org</a>
<b>Laufzeit Projekt</b>	15.04.06 – 31.12.07
<b>Förderbausteine</b>	1, 7, 8, 9
<b>Zielgröße</b>	40 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Landkreis Saalfeld-Rudolstadt, Saale-Orla-Kreis, Saale-Holzlandkreis, Jena
<b>Branche(n)</b>	Branchenübergreifend, Identifizierung von Wachstumsbranchen
<b>Titel der PA</b>	Branchen- und Ausbildungsplatzpotenzialanalyse
<b>Institution PA</b>	Institut für praxisorientierte Sozialforschung und Beratung (IPRAS) e.V., Erlangen, Jena
<b>Laufzeit der PA</b>	Drei Monate
<b>Ziele PA</b>	Bestandsaufnahme der Branchenstruktur, der Arbeits- und Fachkräfte, der bestehenden Ausbildungs- und Qualifizierungseinrichtungen sowie der bestehenden Wirtschaftsstrukturen Ableitung der benötigten Ausbildungsinhalte/ Berufsbilder in den Betrieben/ Ausbildungswege
<b>Methoden</b>	Sekundäranalysen (Stat. LA, Universitäten, Kammern usw.) Unternehmensbefragung (Anzahl und Art angebotener Lehrstellen, Soll-Analyse des zukünftigen Fachkräftebedarfs in regionalen Unternehmen, insbesondere in Neugründungen) Befragung regionaler Akteure

<b>FKZ</b>	JO-01-104
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Acker/ Ramrath
<b>Titel des Projekts</b>	Hamburger Ausbildungsmoderation
<b>Institution Projekt</b>	Ausbildungsförderung der Hamburger Wirtschaft e.V., Hamburg
<b>Kontakt Projekt</b>	<a href="mailto:uwe.samuels@hk24.de">uwe.samuels@hk24.de</a> ; <a href="mailto:oliver.thiess@ausbildungsfoerderung-hamburg.de">oliver.thiess@ausbildungsfoerderung-hamburg.de</a>
<b>Laufzeit Projekt</b>	15.04.06 – 31.12.07
<b>Förderbausteine</b>	1, 7, 8
<b>Zielgröße</b>	100 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Hamburg
<b>Branche(n)</b>	Branchenübergreifend, Identifizierung von Wachstumsbranchen
<b>Titel der PA</b>	Branchen- und Ausbildungsplatzpotenzialanalyse
<b>Institution PA</b>	EvalueLab, Hamburg
<b>Laufzeit der PA</b>	01.06.06 – 31.03.07
<b>Ziele PA</b>	<p>Identifikation von Wachstumsbereichen</p> <p>Prognose des Bedarfs an Fachkräften in ausgewählten Branchen unter besonderer Berücksichtigung des Mittelstands</p> <p>Ermittlung der Möglichkeiten zur Deckung des Fachkräftebedarfs</p> <p>Ggf. Ermittlung von Teilstrategien für bestimmte Segmente</p> <p>Ableitung von Handlungsempfehlungen</p>
<b>Methoden</b>	<p>Sekundäranalyse: Ist-Analyse der Ausbildungssituation</p> <p>Qualitative Erhebung zu Gründen der Nicht-Beteiligung an Ausbildung (telefonisch oder elektronisch, ggf. Ergänzung durch Interviews)</p> <p>Experteninterviews zur Bewertung der Ergebnisse (mit Unternehmen, Verbänden, Kammern, AA und ARGE, Projektträgern und Behörden)</p> <p>Prognose der Arbeitskräfte- und Ausbildungsbedarfe unter Berücksichtigung von demographischer und Marktentwicklung</p> <p>Erfassung der vollzeitschulischen Angebote (Zusammenarbeit mit der Behörde für Bildung und Sport)</p>

<b>FKZ</b>	JO-01-135
<b>Projektbetreuung BiBB (fachl./admin.)</b>	Eberhardt/ Roitzsch
<b>Titel des Projekts</b>	Ausbildungsnetzwerk „ pro Ausbildung CC“ in Sachsen-Anhalt
<b>Institution Projekt</b>	DAA Dessau
<b>Kontakt Projekt</b>	<a href="mailto:ulf.collasch@daa-bw.de">ulf.collasch@daa-bw.de</a>
<b>Laufzeit Projekt</b>	15.04.2006 – 31.12.2007
<b>Förderbausteine</b>	1, 2, 4, 7
<b>Zielgröße</b>	80 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Dessau, Halle und Magdeburg
<b>Branche(n)</b>	Dialogmarketing/ Call-Center
<b>Titel der PA</b>	Branchen- und Ausbildungsplatzpotenzialanalyse
<b>Institution PA</b>	isw Institut für Strukturpolitik und Wirtschaftsförderung gemeinnützige GmbH, Halle (Saale)
<b>Laufzeit der PA</b>	01.04.2006 – 31.05.2006
<b>Gesamtziele PA</b>	<p>Erfassung der Situation der Branche in der Region</p> <p>Erfassung des Ausbildungsplatzpotenzials</p> <p>Sensibilisierung für die oft noch unbekannteren Berufsbilder „Servicefachkraft im Dialogmarketing“ und „Kaufmann im Dialogmarketing“</p> <p>Erfassung von</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Betriebsgrößen und regionaler Verteilung der Unternehmen</li> <li>- Leistungsspektrum der Unternehmen</li> <li>- kurzfristigem Ausbildungsplatzpotenzial</li> <li>- Ausbildungshemmnissen</li> </ul> <p>Darüber hinaus Prognose des mittel- und langfristigen Ausbildungspotenzials</p>
<b>Methoden</b>	<p>Erfassung aller Call-Center-Dienstleister in der Region Anhalt-Dessau</p> <p>Betriebsbefragungen (leitfadengestützte Befragungen mit den regionalen Akteuren) zur Erhebung von Ausbildungshemmnissen und zur Ermittlung des Ausbildungsplatzpotenzials</p>

<b>FKZ</b>	JO-01-160
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Soja/ Marquardt
<b>Titel des Projekts</b>	BANG Börde
<b>Institution Projekt</b>	GPDM (Gesellschaft für Projektierungs- und Dienstleistungsmanagement mbH), Paderborn
<b>Kontakt Projekt</b>	<a href="mailto:mkamann@gpdm.de">mkamann@gpdm.de</a>
<b>Laufzeit Projekt</b>	15.04.06 – 31.12.07
<b>Förderbausteine</b>	1, 3, 4, 5, 6b, 7
<b>Zielgröße</b>	120 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Arbeitsamtsbezirke: Bielefeld, Detmold, Paderborn, Soest und Korbach
<b>Branche(n)</b>	gewerblich-technischer Bereich in den Hauptbranchen Landmaschinen (inkl. Zulieferer, Servicebetriebe und Hersteller), Lebensmittel und Getränkeabfüller; Vernetzung mit metallverarbeitender Industrie
<b>Titel der PA</b>	APPA Ausbildungsplatzpotenzialanalyse
<b>Institution PA</b>	intern
<b>Laufzeit der PA</b>	04/06 – 06/06
<b>Ziele PA</b>	Systematische Erfassung der potenziellen Ausbildungsstellen Ermittlung des Bedarfs und der Ansprüche der Betriebe für BANG Börde Anregungen für die weitere Vorgehensweise zur Akquise und Besetzung der Ausbildungsstellen Information der Zielbranchen über neue Berufe und Ausbildungsoptionen Erste Bestandsaufnahme möglicher Ausbildungsunternehmen
<b>Methoden</b>	Aufbau einer branchenbezogenen Datenbank auf der Basis von Daten und Informationen der Kammern, Berufs- und Interessenverbänden, Fachliteratur usw. Betriebsbesuche mit Befragung zu den Themen Unternehmensstruktur und Mitarbeiter (z.B. Altersstruktur, Qualifikation), Marktentwicklung, Personalpolitik Dabei auch Information der Unternehmen zum Thema Ausbildung

<b>FKZ</b>	JO-01-164
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Eberhardt/ Roitzsch
<b>Titel des Projekts</b>	Wirtschaft Arbeit Schule – gestaltet die Zukunft (WAS – gestaltet die Zukunft)
<b>Institution Projekt</b>	WEQUA (Wirtschaftsentwicklungs- und Qualifizierungsgesellschaft mbH), Lauchhammer
<b>Kontakt Projekt</b>	<a href="mailto:worrack@wequa.de">worrack@wequa.de</a>
<b>Laufzeit Projekt</b>	15.04.06 – 31.12.07
<b>Förderbausteine</b>	1, 3, 4, 6b
<b>Zielgröße</b>	60 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Oberspreewald-Lausitz-Kreis, Elbe-Elster-Kreis
<b>Branche(n)</b>	Metall & Elektro, Tourismus und Landwirtschaft
<b>Titel der PA</b>	Branchen- und Ausbildungsplatzpotenzialanalyse
<b>Institution PA</b>	BISS (Brandenburg-Berliner Institut für Sozialwissenschaftliche Studien e.V., Berlin)
<b>Laufzeit der PA</b>	04/06 – 06/06
<b>Ziele PA</b>	Ermittlung des Wirtschaftspotenzials sowie des Personal- und Qualifikationsbedarfs der Branchen
<b>Methoden</b>	<p>Sekundäranalyse von Strukturdaten (Stat. LA, Landkreise, Kammern, Agrarverbände, Tourismusverbände, Wirtschaftsförderungsgesellschaften) zum Wirtschaftspotenzial: Anzahl der Unternehmen und Beschäftigten, Umsatz</p> <p>Erarbeitung eines Modells zu den hauptsächlichen Wirkungsfaktoren der weiteren wirtschaftlichen Entwicklung: SWOT-Analyse in Kombination mit Nutzwert-Tabellen</p> <p>Standardisierte schriftliche Unternehmensbefragung zur Personalsituation in den Unternehmen (→ Ausbildungsbedarf, Wandel von Berufsbildern, Personal- und Qualifikationsbedarf, Altersstruktur der Beschäftigten)</p> <p>Ergänzung durch qualitative telefonische Interviews</p>

<b>FKZ</b>	JO-01-170
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Eberhardt/ Roitzsch
<b>Titel des Projekts</b>	Initiativ-Centrum berufliche Erstausbildung für die Region Erzgebirge (ICE)
<b>Institution Projekt</b>	Berufsbildungsverein Annaberg, Annaberg-Buchholz
<b>Kontakt Projekt</b>	<a href="mailto:fhese.t@tuition-online.net">fhese.t@tuition-online.net</a> ; <a href="mailto:kaden.y@gesa-ag.de">kaden.y@gesa-ag.de</a>
<b>Laufzeit Projekt</b>	15.05.2006 – 31.12.2007
<b>Förderbausteine</b>	1, 4, 5, 7
<b>Zielgröße</b>	50 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Region des Erzgebirges mit dem Arbeitsamtsbezirk Annaberg (Ausgewählte Schwerpunktstädte: Marienberg, Annaberg-Buchholz, Aue, Schwarzenberg)
<b>Branche(n)</b>	vorrangig aus den Bereichen Automobilbau, Werkzeugbau, Maschinen-, und Sondermaschinenbau, produzierendes Gewerbe und kooperierende Zulieferer und Dienstleister; zusätzlich Branchen mit einer stark wachsenden Tendenz wie IT-Branche, regenerative Energien, Medizintechnik, u.U. Biotechnologie; historisch verortete Branchen: Holz- und Holzverarbeitende Industrie
<b>Titel der PA</b>	Branchen- und Ausbildungsplatzpotenzialanalyse
<b>Institution PA</b>	Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH
<b>Laufzeit der PA</b>	10/2006 – 02/2007
<b>Gesamtziele PA</b>	<p>Analyse von Potenzialen für neue Ausbildungsplätze, des Bedarfs an zukünftigen Fach- und Zusatzqualifikationen, von zukunftssträchtigen Branchen und technologieorientierten Unternehmen mit dem Schwerpunkt „neue Berufe“, von Chancen der Grenzregion</p> <p>Ableitung von Empfehlungen für die Projektumsetzung</p> <p>Ermittlung der regionalen Wirtschaftsstruktur, Eruiierung der Möglichkeiten zur Schaffung neuer Ausbildungsplätze in neuen/ neu geordneten Berufen insbesondere bei Existenzgründern, Jungunternehmern, Schwellenunternehmen oder ausbildungs-inaktiven Unternehmen; Ermittlung zukunftssträchtiger Ausbildungsberufe, Darstellung von Qualifikationsnachfragen für Tätigkeiten</p> <p>Ermittlung des Fachkräftebedarfs der regionalen Wirtschaft, Entwicklung neuer Berufs- und Tätigkeitsfelder, Identifikation schwer zu besetzender Ausbildungsplätze und von Möglichkeiten und Chancen, benachteiligte Jugendliche in Ausbildung zu bringen</p>
<b>Methoden</b>	Sekundäranalyse, insbesondere Daten des Stat LA, der BA,

	<p>Kammern, Wirtschaftsförderinstrumente der Landkreise Befragung (schriftliche und telefonische Unternehmensbefragung sowie Tiefeninterviews) von 120 Unternehmen Dokumentenanalyse, insbesondere Berücksichtigung der Ergebnisse der Fachkräftebedarfsanalyse der Universität Jena, Internetrecherche</p>
--	---

<b>FKZ</b>	JO-01-175
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Kanschat/ Roitzsch
<b>Titel des Projekts</b>	A.I.B. - Ausbildung und Integration – Betriebe von Inhaber/innen mit ausländischer Herkunft bilden aus!
<b>Institution Projekt</b>	INBI (Institut zur Förderung von Bildung und Integration), Mainz
<b>Kontakt Projekt</b>	<a href="mailto:inbi.mainz@gmx.de">inbi.mainz@gmx.de</a>
<b>Laufzeit Projekt</b>	01.05.06 – 31.12.07
<b>Förderbausteine</b>	1, 3, 4, 5
<b>Zielgröße</b>	45-50 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Mainz
<b>Branche(n)</b>	Betriebe von Inhabern ausländischer Herkunft, schwerpunktmäßig Migrant/innen aus bisher nicht untersuchten Ländern, u.a. arabische, afrikanische und osteuropäische Länder; branchenübergreifend, bevorzugte Branchen: zukunftsorientierte Branchen wie Medien-, Telekommunikations- und Internetdienstleistungen, Gesundheitsberufe, freie Berufe, Handwerk
<b>Titel der PA</b>	Branchen- und Ausbildungsplatzpotenzialanalyse
<b>Institution PA</b>	intern
<b>Laufzeit der PA</b>	01.05.06 – 30.11.06
<b>Ziele PA</b>	Bestandsaufnahme der Betriebe von Inhaber/innen mit ausländischer Herkunft in Mainz: Branchenverteilung, Betriebsgröße Ermittlung von Ausbildungsbereitschaft und Ausbildungshemmnissen Ermittlung von Unterstützungsbedarf
<b>Methoden</b>	Sekundäranalyse Expertengespräche mit Vertretern von IHK, HWK, AA, ARGE, Migrant/innenbüro der Stadt, Landesbeauftragtem für Ausländerfragen, Migrant/innenverbänden Telefonische Befragung von ca. 100 Betrieben (zu Branche, Ausbildungsbereitschaft und –hemmnissen)

<b>FKZ</b>	JO-01-189
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Acker/ Roitzsch
<b>Titel des Projekts</b>	AQUA – Ausbildungs- und Qualifizierungsagentur Oberfranken-Ost
<b>Institution Projekt</b>	TIBAY (Technologie-Innovationsberatungs-Agentur in Bayern e.V. beim DGB), München
<b>Kontakt Projekt</b>	<a href="mailto:berger@tibay-m.de">berger@tibay-m.de</a> <a href="mailto:woerner@inifes.de">woerner@inifes.de</a>
<b>Laufzeit Projekt</b>	15.04.06 – 31.12.07
<b>Förderbausteine</b>	1, 3, 5, 6, 7, 8
<b>Zielgröße</b>	55 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Oberfranken-Ost (AA-Bezirke Hof und Bayreuth)
<b>Branche(n)</b>	IuK-Sektor (Kommunikation, Medien, Information, Elektronik etc.) entsprechende Branchen (Softentwicklung, Call Center, Hardwareherstellung, Hörfunk / Fernsehen / Presse etc.)
<b>Titel der PA</b>	Branchen- und Ausbildungsplatzpotenzialanalyse
<b>Institution PA</b>	INIFES (Internationales Institut für Nationalökonomie gGmbH), Stadtbergen
<b>Laufzeit der PA</b>	01.04.06 – 31.12.07
<b>Ziele PA</b>	Quantifizierung der potenziellen Ausbildungsplätze, Ausbildungsfähigkeit und Ausbildungshemmnisse in IuK-Unternehmen, Ermittlung der Chancen für Ausbildungsverbünde
<b>Methoden</b>	Hochrechnungsmethode für Ausbildungsplatzpotenziale von INIFES (entwickelt im Rahmen von STARegio): Hochrechnung von Klumpenstichprobenergebnissen anhand branchenspezifischer Ausbildungsquoten Bildung von 3 geographischen Klumpenstichproben in Oberfranken-Ost Teilstandardisierte Interviews mit Betriebsinhabern (20 Interviews pro Klumpen) Schriftliche Vollerhebung

<b>FKZ</b>	JO-01-194
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Gielisch/ Marquardt
<b>Titel des Projekts</b>	ZU.E.N.F.T.I.G. – Ausbildungsplätze schaffen. Zukunft engagiert, nachhaltig, flexibel, tolerant, innovativ gestalten
<b>Institution Projekt</b>	DAA GmbH Halle
<b>Kontakt Projekt</b>	<a href="mailto:matthias.wernicke@daa-bw.de">matthias.wernicke@daa-bw.de</a>
<b>Laufzeit Projekt</b>	15.04.06 – 31.12.07
<b>Förderbausteine</b>	1, 3, 4
<b>Zielgröße</b>	60 - 80 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Halle und Saalkreis; Naumburg (südliches Sachsenanhalt), Halberstadt (Harz), Magdeburg mit Umland
<b>Branche(n)</b>	Branchenübergreifend, KMU
<b>Titel der PA</b>	Betriebsbezogene Ausbildungsstand- und Ausbildungsplatzanalyse in regionalen KMU
<b>Institution PA</b>	INT GmbH, Halle (Saale)
<b>Laufzeit der PA</b>	15.04.06 – 31.12.07
<b>Ziele PA</b>	<p>Nutzenorientierte Analyse aus der Perspektive der Klein- und Kleinstunternehmer</p> <p>Ermittlung der konkreten Ausbildungssituation in KMU der Region</p> <p>Ermittlung der speziellen Mechanismen in KMU, z.B. Ausbildungshemmnisse</p> <p>Ableitung des Bedarfs und passender Wege an Unterstützung und Beratung</p> <p>Ableitung von Maßnahmen zur Sicherung einer nachhaltigen Bereitstellung von Ausbildungsplätzen</p>
<b>Methoden</b>	<p>Qualitativer Ansatz</p> <p>Sekundäranalyse mit Daten der Kammern, des BIBB, ...</p> <p>Erhebung von Primärdaten zur Ausbildungssituation in KMU: 50 leitfadengestützte Experteninterviews</p> <p>Ergänzung durch Daten aus Gruppendiskussionen (z.B. von Stammtischen)</p> <p>Einsatz eines Erhebungsinstruments bei 500-700 KMU</p>

<b>FKZ</b>	JO-01-217
<b>Projektbetreuung BIBB (fachl./admin.)</b>	Müller-Tamke/ Giesen
<b>Titel des Projekts</b>	„Für unsere Jugend gemeinsam Zukunft schaffen“
<b>Institution Projekt</b>	Fortbildungsakademie der Wirtschaft gGmbH (FAW), Merseburg
<b>Kontakt Projekt</b>	<a href="mailto:thomas.schmidt@faw-merseburg.de">thomas.schmidt@faw-merseburg.de</a>
<b>Laufzeit Projekt</b>	15.04.06 – 31.12.07
<b>Förderbausteine</b>	1, 3, 4, 5, 8
<b>Zielgröße</b>	28 Ausbildungsplätze
<b>Zielregion</b>	Arbeitsagenturbezirk Merseburg (Region Merseburg, Weißenfels, Naumburg, Zeitz)
<b>Branche(n)</b>	Branchenübergreifend
<b>Titel der PA</b>	Branchen- und Ausbildungsplatzpotenzialanalyse
<b>Institution PA</b>	MA & T Organisationsentwicklung GmbH, Magdeburg
<b>Laufzeit der PA</b>	01.04. 06– 30.06.07
<b>Ziele PA</b>	Erfassung von Ressourcen und Bedarf (Branchen und deren Entwicklungstrends; Neugründungen und Entwicklungstrends von Firmen und Bildungsunternehmen; Ausbildungsverhalten bestehender Betriebe; Kompetenzen und Erfahrungen von Akteuren im Zush. mit Ausbildung; Aktionen, Maßnahmen und Projekte in der Region)
<b>Methoden</b>	Sekundär- / Dokumentenanalyse (BBB des Landes Sachsen-Anhalt, AA Merseburg, IHK und HWK Halle) zu zwei Zeitpunkten im Projektverlauf (April/Mai 2006 und März 2007) (halbstandardisierte) Experteninterviews (mit Kammern, Bildungseinrichtungen, Schulen und Firmen) SWOT-Analysen zur Ermittlung der Kooperationsbereitschaft unter den Betrieben